

к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО "Хакасский государственный университет им. Н.Ф.Катанова"

Выплаты компенсационного характера

№ п/п	Наименование выплаты	Основание для применения (нормативный правовой акт)	Размеры и условия выплаты
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	Трудовой кодекс РФ - ст. ст.146, 147,219; Приказ Гособразования СССР от 20.08.90 № 579; Приказ Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611; Коллективный договор ФГБОУ ВПО ХГУ им. Н.Ф. Катанова	На работах с тяжелыми и вредными условиями труда доплаты устанавливаются в размере до 12 процентов должностного оклада (ставки). На работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда - до 24 процентов должностного оклада (ставки). Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	Трудовой кодекс РФ - ст. ст.146, 148, 149, 313-317; Закон Российской Федерации "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" от 19.02.93 № 4520-1; Постановление Верховного Совета РФ от 19.02.1993 № 4521-1; Постановление Правительства РФ от 03.12.1992г. № 933; Постановления и Приказы Минтруда РСФСР; другие нормативно-правовые акты	Районный коэффициент - 30 процентов заработка. Выплата процентных надбавок к заработной плате производится в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка. Для молодежи в возрасте до 30 лет надбавка устанавливается в размере 10% за каждые шесть месяцев работы, но не свыше 30 процентов заработка. Эти выплаты обусловлены районным регулированием оплаты труда, начисляются на все виды выплат, производимых работнику.
3	При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Трудовой кодекс РФ - ст.151	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
4	За сверхурочную работу	Трудовой кодекс РФ - ст. 152	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Трудовой кодекс РФ - ст.153	Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: - работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; - работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.
6	За работу в ночное время	Трудовой кодекс РФ - ст.154	Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7	Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну	<p>Постановление Правительства РФ от 22 июля 2008 г. № 554</p> <p>Постановление Правительства РФ от 18.09.2006 г. № 573</p>	<p>Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.</p> <p>Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50-75 процентов, имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30-50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10-15 процентов, без проведения проверочных мероприятий, - 5-10 процентов.</p> <p>Сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны дополнительно к ежемесячной процентной надбавке к должностному окладу (тарифной ставке), выплачивается процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж работы в указанных структурных подразделениях.</p> <p>Размер процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) при стаже работы от 1 до 5 лет составляет 10 процентов, от 5 до 10 лет - 15 процентов, от 10 лет и выше - 20 процентов.</p> <p>В стаж работы сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.</p>
---	--	---	--

Председатель Профкома

Ректор

Дерешева
Н.М. Дерешева

Т.Г. Краснова
Т.Г. Краснова

