

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговой системе оценки эффективности деятельности учебных структурных подразделений университета

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о стимулировании труда педагогических и научных работников университета и определяет основные принципы, методику и порядок проведения рейтинговой оценки эффективности деятельности УСП университета, подходы к определению критериев рейтинга, их содержания, объемных единиц измерения критериев.

2. В основу показателей эффективности деятельности УСП в рейтинговой системе положены лицензионные нормативы и аккредитационные требования, целевые показатели эффективности работы бюджетных образовательных учреждений.

3. Рейтинговая оценка деятельности УСП осуществляется Комиссией по распределению объемов стимулирующих выплат учебным и научным структурным подразделениям по показателям по следующим направлениям деятельности:

- научная деятельность;
- учебная и учебно-методическая деятельность;
- воспитательная и социальная деятельность;
- трудоустройство выпускников и качество;
- финансовое обеспечение.

4. Показатели эффективности, методика и критерии оценки для расчета рейтинга учебных структурных подразделений по направлениям деятельности устанавливаются отдельно по ВО и СПО приказом ректора на соответствующий период на основании решения Комиссии по распределению объемов стимулирующих выплат учебным и научным структурным подразделениям.

5. На основе рейтинговой оценки деятельности УСП в срок до 12 февраля и 12 сентября определяются абсолютный (в баллах рейтинговых оценок) и относительный (место в рейтинговом списке среди остальных объектов рейтинга) рейтинги по установленным в п.3 направлениям деятельности.

6. Рейтинги УСП по направлениям деятельности рассчитываются на основании отчетов УСП (подтвержденных документально) и данных мониторингов УСП службами, курируемыми соответствующими проректорами и начальниками управлений:

- научной – проректором по науке и инновациям;
- учебной и учебно-методической - проректором по учебной работе и управлению качеством, проректором по непрерывному образованию;
- воспитательной и социальной - начальником управления молодежной политики;
- трудоустройству выпускников и качеству – проректором по учебной работе и управлению качеством;
- финансовому обеспечению – проректором по экономике.

7. Установить вклад направлений деятельности (весовые коэффициенты направлений деятельности - $n(i)$) в итоговые рейтинговые показатели для УСП в следующих соотношениях:

для ВО:

- научная деятельность – 30%;
- учебная и учебно-методическая деятельность – 30%;

- трудоустройство выпускников и качество – 20%;
- воспитательная и социальная деятельность – 10%;
- финансовое обеспечение – 10%.

для СПО:

- научная деятельность – 15%;
- учебная и учебно-методическая деятельность – 35%;
- трудоустройство выпускников и качество – 20%;
- воспитательная и социальная деятельность – 20%;
- финансовое обеспечение – 10%.

8. Рейтинг УСП рассчитывается по следующему алгоритму:

8.1. В соответствии с методиками и критериями оценки для расчета рейтинга учебных структурных подразделений по направлениям деятельности определяются рейтинговые баллы по каждому направлению деятельности (A(i)).

8.2. общий рейтинговый балл УСП рассчитывается как сумма произведений рейтинговых баллов по каждому направлению деятельности (A(i)) и весовых коэффициентов этих направлений (n(i)):

$$R_{\text{УСП}}^{\text{БАЛЛ}} = \sum_{i=1}^5 A(i) * n(i)$$

8.3. Рейтинговые баллы каждого УСП нормируются к максимальному значению:

$$R_{\text{УСП}(i)} = \frac{R_{\text{УСП}}^{\text{БАЛЛ}}}{R_{\text{УСП}}^{\text{БАЛЛ}}_{\text{МАХ}}}$$

8.4. Рейтинг УСП ранжируется в порядке убывания, т.е. лучшим является УСП с наибольшим значением суммы баллов.

9. Определение фонда стимулирующих выплат работникам каждого УСП за качество работы по совокупности направлений деятельности ФСВ(i) осуществляется отдельно по институтам и колледжам по следующей формуле:

$$\text{ФСВ}(i) = \text{ФСВ} * \frac{R_{\text{УСП}(i)} * \text{ФОТ}_{\text{УСП}(i)}}{\sum_1^n (R_{\text{УСП}(i)} * \text{ФОТ}_{\text{УСП}(i)})}$$

где:

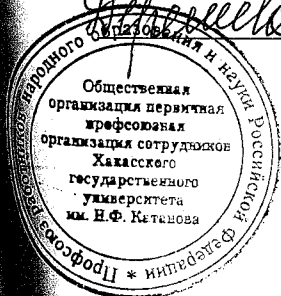
ФСВ - фонд стимулирующих выплат;

ФСВ(i) - фонд стимулирующих выплат работникам каждого (i-того) УСП за качество работы по совокупности направлений деятельности;

R_{УСП(i)} - рейтинг i-го УСП;

Председатель Профкома:

 Н.М. Дерешева



Ректор:

 Т.Г. Краснова

