

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»

**Соглашение № 12**  
**о внесении изменений в Коллективный договор федерального**  
**государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования**  
**«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» на 2016-2019 гг.**

г. Абакан

« 02 » \_\_\_\_\_ 04 \_\_\_\_\_ 2019 г.

Работодатель – ФГБОУ ВО «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (в дальнейшем – «Работодатель») в лице ректора Красновой Татьяны Григорьевны, с одной стороны, и работники Университета (в дальнейшем – «Работники», отдельный работник Университета – «Работник») в лице их полномочного представителя – Общественной организации первичной профсоюзной организации сотрудников Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице выборного органа – профкома, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» на 2016-2019 гг. (далее – «Коллективный договор»).

1. Дополнить пункт 2.4 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«2.4. Трудовые договоры заключаются в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова.

Работодатель обязан при заключении трудового договора с Работником ознакомить его под подпись в заявлении о приеме на работу с Уставом Университета, Миссией и Политикой ХГУ им. Н.Ф. Катанова, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Этическим кодексом, иными локальными актами, действующими в Университете и относящимися к трудовой деятельности Работника. Помимо этого, в период трудовой деятельности Работники обязаны знакомиться с актуальными редакциями перечисленных документов, размещенных для всеобщего обозрения на официальном сайте Университета <http://www.khsu.ru/>».

2. Изменить подпункт 6.8.2 пункта 6.8 «Иные меры социальной поддержки» Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«6.8.2. Работнику, непрерывно отработавшему в Университете по основному месту работы не менее 15 полных лет, производится денежная выплата в случае прекращения трудовых отношений с Университетом и увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию. Размер выплаты зависит от непрерывного стажа работы в Университете и составляет:

- один должностной оклад – при стаже от 15 до 20 лет;
- два должностных оклада – при стаже от 20 до 30 лет;
- три должностных оклада – при стаже свыше 30 лет.

Указанная выплата относится к мерам социальной поддержки и производится при финансовой возможности Университета однократно по заявлению Работника,

согласованному с руководителем структурного подразделения и Профкомом. На полагающуюся сумму начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Республике Хакасия.

С целью реализации настоящего положения Коллективного договора стаж работы в Университете считается непрерывным в периоды отпуска по уходу за ребенком, обучения в аспирантуре и докторантуре, в связи с призывом на военную службу».

3. Дополнить раздел 3 «Особенности нормирования и оплаты труда педагогических работников, научных работников» Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (Приложение 3.1 к Коллективному договору) пунктом 3.9, основанным на положениях, рекомендованных Отраслевым соглашением на 2018 - 2020 годы по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации (Приложение № 3 к Отраслевому соглашению), изложив его в следующей редакции:

«Оплата труда педагогического работника производится по квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276, в течение срока действия категории, при выполнении ими педагогической работы по образовательным программам СПО в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- если квалификационная категория установлена по одной должности педагогического работника, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием, в том числе по совместительству (независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации), при условии что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы:

- «учитель» - должность, по которой установлена квалификационная категория;

- «преподаватель» - должность, по которой при оплате труда учитывается квалификационная категория, установленная по должности «учитель»».

4. Прочие условия Коллективного договора остаются без изменения.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами.

**Представитель Работников:**

Председатель  
Общественной организации первичной  
профсоюзной организации сотрудников  
Хакасского государственного  
университета им. Н.Ф. Катанова  
Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации



Н.М. Дерешева

**Представитель Работодателя:**

Ректор  
федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Хакасский  
государственный университет  
им. Н.Ф. Катанова»



Т.Г. Краснова