

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф.Катанова»

**Соглашение № 8**  
**о внесении изменений в Коллективный договор федерального**  
**государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования**  
**«Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова» на 2016-2019 гг.**

г. Абакан

07 сентября 2018 г.

Работодатель – ФГБОУ ВО «Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова» в лице ректора Красновой Татьяны Григорьевны, с одной стороны, и работники университета в лице их полномочного представителя – Общественной организации первичной профсоюзной организации сотрудников Хакасского государственного университета им.Н.Ф. Катанова Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице выборного органа – профкома, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Коллективный договор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова» на 2016-2019 г.г. (далее – «Коллективный договор»).

1. В соответствии с пунктом 4.8 Коллективного договора: «Работодатель обязуется проводить специальную оценку условий труда на рабочем месте не реже чем один раз в пять лет. На основании результатов специальной оценки условий труда Работодатель за свой счет предоставляет Работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда, в полном объеме льготы и компенсации, предусмотренные законодательством РФ о труде и Коллективным договором, обеспечивает Работников прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. В период до получения результатов специальной оценки условий труда ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда и денежная компенсация за молоко Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечиваются на основании ч.4 статьи 219 Трудового кодекса РФ, ч.3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»» (Приложения 4.2 – 4.6, 4.9 к настоящему Коллективному договору).

2. Работодатель провел специальную оценку условий труда (приказ «О завершении специальной оценки условий труда» от 20.01.2017г. № 21/1), в результате произошло изменение в перечне профессий и должностей работников университета, занятых на работах с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда, которым полагается молоко (другие равноценные пищевые продукты) или денежная компенсация за них, для которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск.

3. Стороны по результатам специальной оценки условий труда пришли к соглашению исключить приложение № 4.5 и внести изменения в приложения №№ 4.6, 4.9 к Коллективному договору (Приложения 4.6/1, 4.9/1 к Коллективному договору).

4. Стороны констатируют, что работодатель с 20.01.2017г. (с даты завершения специальной оценки условий труда) в полном объеме предоставлял льготы и компенсации, предусмотренные законодательством РФ о труде, в соответствии с п.4.8 Коллективного договора и результатами специальной оценки условий труда.

2. Прочие условия Коллективного договора остаются без изменения.

3. Настоящее соглашение вступает в силу с даты его заключения и распространяет свое действия на отношения Сторон с 20.01.2017г.

**Представитель Работников:**

Председатель  
Общественной организации первичной профсоюзной организации сотрудников Хакасского государственного университета им. Н.Ф.Катанова Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

 Н.М. Дерешева



**Представитель Работодателя:**

Ректор  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н. Ф. Катанова»



 Т.Г. Краснова

Приложение № 4.6/1 к Коллективному договору  
федерального государственного бюджетного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Хакасский государственный университет  
им. Н.Ф. Катанова» на 2016 - 2019гг.  
(в редакции Соглашения от 07.09.2018г. № 8)

<p><b>Председатель</b></p> <p>Общественной организации первичной профсоюзной организации сотрудников Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации</p>  <p><i>Н.М. Дерешева</i> Н.М. Дерешева</p> <p>« 07 » _____ 2018г.</p> <p>М.П.</p>	<p><b>Ректор</b></p> <p>федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»</p>  <p><i>Т.Г. Краснова</i> Т.Г. Краснова</p> <p>« 07 » _____ 2018г.</p> <p>М.П.</p>
--	--

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
подразделений, профессий, видов работ, должностей работников  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»,  
для которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда

№ п/п	Наименование подразделений	Профессии, должности	Вид работ, на которых устанавливаются доплаты
1.	ИЕНИМ: кафедра химии и геоэкологии	Профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент, лаборант, старший лаборант, заведующий кабинетом	п.1.161. Работы с использованием химических реактивов, а также связанные с их хранением (складированием)
2.	СХИ: кафедра ветеринарной медицины  СХК, отделения: ветеринарное, зоотехническое	Профессор, доцент, старший преподаватель, ветеринарный врач, старший лаборант, лаборант, заведующий кабинетом, заведующий клиникой; Преподаватель, старший лаборант, лаборант	п.1.85. Работа с живыми культурами; п.1.149. Уход за животными; п.2.1. Работы с применением токсических веществ; п.2.32. Работа в вивариях с животными; п.2.37. Работы с трупным материалом
3.	Управление эксплуатации, ремонта и строительства	Водитель мусоровоза, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, медсестра	п.1.148. Вывоз мусора и нечистот; п.1.14. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных

			<p>канализационных сетей;  п.1.147. Работы, связанные с  чисткой выгребных ям,  канализационных колодцев;  п.1.140. Газосварочные,  газорезочные и  электросварочные работы,  производимые в  помещениях;  п.1.82. Работа в клинико-  диагностических  лабораториях (анализ мочи,  кала, мокроты и т.д.)</p>
4.	<p>Управление по  информационной политике.  Издательство</p>	<p>Ведущий инженер, мастер  печатного цеха,  копировщик печатных  форм,  оператор печатных машин</p>	<p>п.1.96. Работы по подготовке  форм высокой печати и  печатание на печатных  машинах всех видов;  п.1.100. Работы по  изготовлению, обработке  копий и печатных форм для  всех видов печати;  п.1.101. Работы по  получению пробных  оттисков с форм плоской  печати, печатание  малотиражных работ;  п.1.102. Работы с  типографским сплавом;  п.1.103. Работы по фальцовке  отпечатанной продукции</p>

*Примечание:*

Работы указаны под порядковым номером Перечня приложения № 2 приказа Гособразования СССР от 20.08.90 г. № 579 «О порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР».



Приложение № 4.9/1 к Коллективному договору  
 федерального государственного бюджетного  
 образовательного учреждения высшего образования  
 «Хакасский государственный университет  
 им. Н.Ф. Катанова» на 2016 - 2019гг.  
 (в редакции Соглашения от 07.09.2018г. № 8)

<p><b>Председатель</b></p> <p>Общественной организации первичной профсоюзной организации сотрудников Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации</p>  <p>_____ Н.М. Дерешева          «_____» _____ 2018г.</p> <p>М.П.</p>	<p><b>Ректор</b></p> <p>федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»</p>  <p>_____ Т.Г. Краснова          «_____» _____ 2018г.</p> <p>М.П.</p>
--	--

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**профессий и должностей работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова», связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск**

№ п/п	Профессии, должности	Основание льготы	Количество дней к отпуску
1.	СХИ, кафедра ветеринарной медицины: профессор, доцент, старший преподаватель, ветеринарный врач, заведующий кабинетом, заведующий клиникой.  СХК, ветеринарное и зоотехническое отделения: преподаватель, старший лаборант, лаборант	Трудовой кодекс РФ Раздел V, глава 19, статья 117	7 дней
2.	Управление эксплуатации, ремонта и строительства: электрогазосварщик	Трудовой кодекс РФ Раздел V, глава 19, статья 117	7 дней

3.	Управление по информационной политике. Издательство: мастер печатного цеха, копировщик печатных форм, оператор печатных машин	Трудовой кодекс РФ Раздел V, глава 19, статья 117	7 дней
----	--	--	--------