

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)
Институт истории и права

УТВЕРЖДАЮ
Председатель приемной комиссии
Ректор ХГУ им. Н.Ф. Катанова
Краснова Т.Г.

« *12* » *ноября* 2024 г.



Программа
вступительных испытаний
для лиц, поступающих на направление подготовки
40.04.01 Юриспруденция,
профиль: Юрист в сфере трудового права,
имеющих высшее профильное образование

Абакан 2024

1. Программа вступительных испытаний для лиц, поступающих на направление подготовки 40.04.01 Юриспруденция: Юрист в сфере трудового права, имеющих высшее профильное образование

2. Разработчики рабочей программы

Доцент, канд. юрид. наук, заведующий кафедрой государственно – правовых дисциплин
С.А. Лубенникова Лубенникова С.А.

3. ПРИНЯТА на заседании кафедры государственно – правовых дисциплин
02.09.2024 протокол № 2

Зав. кафедрой государственно – правовых дисциплин С.А. Лубенникова Лубенникова С.А.
02.09.2024

4. РАССМОТРЕНА на заседании Ученого Совета Института истории и права
27.09.2024 г. протокол № 3

И.о. председателя УС Е.В. Тышта Тышта Е.В. 27.09.2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ	5
Раздел 1. Общая часть	5
Раздел 2. Особенная часть	
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	11
ПРИЛОЖЕНИЕ	12

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Настоящая программа «Трудовое право» предназначена для лиц, поступающих на направление 40.04.01 Юриспруденция: Юрист в сфере трудового права, имеющих образование по направлению (специальности) – Юриспруденция, а также для абитуриентов без профильного образования, которые успешно сдали не профильный экзамен.

Порядок проведения вступительного экзамена в магистратуру определен Правилами приема в ФГБОУ ВО Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова на программы высшего образования; Правилами приема в магистратуру.

Экзамен проводится по дисциплине Трудовое право. Абитуриент должен продемонстрировать: 1) знание действующего законодательства, 2) владение терминологией, 3) способность применения норм в контрактной ситуации (ситуационной задачи или задании), 4) умение квалифицировать действия, 5) способность анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними общественные отношения.

Экзамен проводится письменно в форме тестирования. Тест содержит вопросы разного уровня сложности. Задание включает две части. В части «А» следует выбрать правильный ответ и отметить его в соответствующем поле таблицы бланка ответов. В части «Б» включает открытые и закрытые задания. В части «Б» может быть: 1) один или несколько вариантов ответа; 2) задания на установление последовательности или иерархии (ответ вписать цифрами в нужной последовательности); 3) открытые вопросы ответ в которых нужно вписать словами и / или цифрой.

Результаты оцениваются по 100 бальной системе. Результат менее 49 баллов – отрицательный результат. С отрицательным результатом абитуриент не может участвовать в конкурсе. Результат 50 и более баллов – положительный результат.

По результатам экзамена определяется рейтинг абитуриентов для зачисления.
Время на выполнение задания – 60 минут.

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ

Раздел 1. Общая часть

Тема 1.1. Трудовое право как отрасль права

Понятие труда и его роль в жизни общества. Общественная организация труда, ее содержание и формы. Понятие трудового права как отрасли права. Предмет правового регулирования отрасли трудового права. Метод правового регулирования отрасли трудового права. Их особенности. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Принципы трудового права. Функции трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права (гражданским, административным, правом социального обеспечения). Предмет и система науки трудового права на современном этапе. Тенденции развития трудового права.

Тема 1.2. Источники трудового права

Понятие источников трудового права, их виды. Система источников трудового права и ее особенности. Действие норм международного права, регулирующих трудовые отношения. Трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Система и структура трудового законодательства. Трудовое законодательство как предмет совместного ведения Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Подзаконные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения. Формы, содержание и значение коллективно-договорного регулирования трудовых отношений. Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права. Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаемые работодателем. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, пространстве и по кругу лиц. Единство и дифференциация трудового права. Место и значение руководящих постановлений высших судебных органов в применении норм трудового законодательства.

Тема 1.3. Субъекты трудового права

Понятие и виды субъектов трудового права. Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, обязанности, гарантии трудовых прав, свобод, законных интересов, ответственность за выполнение или не выполнение обязанностей. Физические лица как субъекты трудового права. Юридические лица как субъекты трудового права. Профсоюзы и иные представители работников. Профсоюзы как основной орган по защите трудовых прав работников. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Правовой статус профессиональных союзов. Принятие решений работодателем с учетом мнения профсоюзного органа. Гарантии работникам, входящим в состав выборных профсоюзных коллегиальных органов, не освобожденным от основной работы, и освобожденным профсоюзным работникам. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного органа. Ответственность за нарушение прав профессиональных союзов. Объединения и иные представители работодателей. Субъекты трудового права, наделенные публичной властью. Иные органы, действующие в сфере труда как субъекты трудового права.

Тема 1.4. Правоотношения в сфере трудового права

Понятие и виды правоотношений в сфере труда. Основания возникновения правоотношений в сфере труда. Понятие и сущность трудовых правоотношений. Основания возникновения трудовых правоотношений. Состав трудовых правоотношений. Стороны трудовых правоотношений. Основные права и обязанности работника. Основные права и обязанности работодателя. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Запрещение дискриминации в сфере труда. Запрещение принудительного труда.

Раздел 2. Особенная часть

Тема 2.1. Трудовой договор: понятие, стороны, содержание, виды.

Понятие трудового договора. Отличия трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров. Порядок заключения и форма трудового договора. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора. Трудовая книжка. Медицинское освидетельствование при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу. Вступление трудового договора в силу. Оформление приема на работу. Изменения трудового договора. Перевод на другую постоянную работу и перемещение. Изменение обязательных условий трудового договора. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации. Отстранение от работы. Прекращение трудового договора. Классификация оснований прекращения трудового договора: по юридическим фактам, по инициативе субъектов трудового договора и третьих лиц и др. Общие основания прекращения трудового договора и трудового договора по соглашению сторон. Расторжение срочного трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ или иным федеральным законом обязательных правил при заключении трудового договора. Порядок увольнения и производство расчета. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Выходные пособия. Правовые последствия незаконного перевода и увольнения работника. Защита персональных данных работника. Понятие и обработка персональных данных работника. Общие требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты. Хранение и использование персональных данных работников. Передача персональных данных работника. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника.

Тема 2.2. Рабочее время

Понятие рабочего времени, его виды. Нормальная продолжительность рабочего времени. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Режим рабочего времени: понятие, виды. Учет рабочего времени. Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа. Суммированный учет рабочего времени. Разделение рабочего дня на части. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Тема 2.3. Время отдыха

Понятие и виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Специальные перерывы для обогрева и отдыха. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Выходные дни. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Отпуска: понятие, виды. Ежегодные оплачиваемые отпуска. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска. Дополнительные оплачиваемые отпуска. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией. Реализация права на отпуск при увольнении работника. Отпуск без сохранения заработной платы.

Тема 2.4. Оплата и нормирование труда

Оплата труда. Принципы оплаты труда. Заработная плата как экономическая и правовая категория. Методы регулирования заработной платы. Функции заработной платы. Минимальная заработная плата. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Структура заработной платы. Формы оплаты труда. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Исчисление средней заработной платы. Основные системы заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Тарифная ставка (оклад). Тарификация работы. Тарифный разряд. Квалификационный разряд. Тарифная сетка. Оплата труда руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров. Сдельная система оплаты труда. Состав фонда заработной платы. Оплата труда при условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации. Оплата труда при совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника. Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в ночное время. Оплата труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей). Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Правовая защита заработной платы. Нормы труда. Разработка и утверждение типовых норм труда. Введение, замена и пересмотр норм труда. Обеспечение нормальных условий работы для выполнения норм выработки.

Тема 2.5. Гарантии и компенсации

Понятие гарантий и компенсаций по действующему трудовому законодательству. Случаи предоставления гарантий и компенсаций. Гарантии при направлении работников в служебные командировки. Гарантии при переезде на работу в другую местность. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением

Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

Другие гарантии и компенсации:

- при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу;
- при временной нетрудоспособности;
- при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании;
- работникам, направляемым на медицинское обследование;
- работникам в случае сдачи крови и ее компонентов;
- работникам, направляемым работодателем для повышения квалификации;

- возмещение расходов при использовании личного имущества работника.

Тема 2.6. Трудовой распорядок. Дисциплина труда

Понятие дисциплины труда. Правовые методы обеспечения дисциплины труда. Обязанности работников и работодателей. Правила внутреннего трудового распорядка организации. Уставы и положения о дисциплине. Меры поощрения за труд. Понятие дисциплинарной ответственности. Основания привлечения к дисциплинарной ответственности. Условия привлечения к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий. Увольнение как особый вид дисциплинарных взысканий. Порядок применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарного взыскания. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников.

Тема 2.7. Правовое регулирование охраны труда

Государственная политика в области охраны труда. Гарантии и государственное управление охраной труда. Обязанности сторон трудового договора в области охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда и права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Выдача молока и лечебно-профилактического питания. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников. Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Несчастные случаи на производстве. Порядок их расследования и учета. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Рассмотрение споров в сфере охраны труда.

Тема 2.8. Материальная ответственность сторон трудового договора

Обязанность стороны трудового договора возместить ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора. Понятие материальной ответственности. Основания привлечения к материальной ответственности. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора. Отличия материальной ответственности в трудовом праве от норм по возмещению вреда по гражданскому праву. Материальная ответственность работодателя: понятие, основания. Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться; за ущерб, причиненный имуществу работника; ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы. Возмещение морального вреда, причиненного работнику: понятие морального вреда, основания, особенности исчисления. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Право работодателя на отказ от взыскания ущерба с работника. Пределы материальной ответственности работника. Виды материальной ответственности работника. Полная материальная ответственность работника. Случаи полной материальной ответственности. Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Коллективная (бригадная) материальная ответственность за причинение ущерба. Определение размера причиненного ущерба. Порядок взыскания ущерба. Возмещение затрат, связанных с обучением работника.

РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537573> ..
2. Трудовое право России в 2 т. Том 2. Особенная часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 475 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14990-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/537574> ..
3. Зарипова, З. Н. Трудовое право : учебник и практикум для вузов / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 290 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19287-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556302> ..
4. Буянова, М. О. Трудовое право. Общая часть : учебник для вузов / М. О. Буянова, С. О. Казаков, М. М. Панарина ; под редакцией М. О. Буяновой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 198 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17181-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543881> ..
5. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/543919> ..
6. Трудовое право : учебник для вузов / В. Л. Гейхман [и др.] ; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2024. — 414 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19277-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/556229> ..

ПРИЛОЖЕНИЕ

Пример заданий:

Часть - А (необходимо выбрать правильный вариант ответа)

- Источником трудового права РФ является: а) Кодекс РФ об административных правонарушениях; б) Гражданский кодекс РФ; в) территориальное соглашение; г) соглашение об оказании услуг.
- Основанием дифференциации правового регулирования отдельных категорий работников является: а) специфика трудовой связи; б) размер заработной платы; в) место жительства; г) образование
- Основание возникновения трудового отношения: а) избрание на должность; б) ТК РФ; в) Конституция РФ; г) приказ работодателя
- Как правило, заключать трудовые договоры в качестве работодателей имеют право физические лица, достигшие возраста: а) 12 лет; б) 14 лет; в) 16 лет; г) 18 лет.

Часть – Б (выбрать несколько вариантов ответов)

- К сведениям, указываемым в трудовом договоре, относятся: а) о документах, удостоверяющих личность работника; б) место работы; в) дата заключения трудового договора; г) условия оплаты труда; д) трудовая функция

Часть – Б (написать ответ словами или цифрами)

- Какой орган государственной власти проводит контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства?
- Какие меры дисциплинарных взысканий могут применяться к работнику?

Часть – Б (задание на соотношение)

- Отнесите по виду условия трудового договора

1. Дополнительные условия трудового договора	1. место работы
2. Обязательные условия трудового договора	2. трудовая функция
	3. дата начала работы
	4. об испытании
	5. об уточнении места работы
	6. о видах дополнительного страхования работника