

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»

Институт менеджмента, экономики и агротехнологий

УТВЕРЖДАЮ
Председатель приемной комиссии
Ректор ХГУ им. Н.Ф. Катанова
Краснова Т.Б.



2026

Программа
вступительных испытаний
для лиц, поступающих на направление подготовки магистратуры
38.04.04 Государственное и муниципальное управление, профиль:
Государственное и муниципальное управление в субъекте Российской
Федерации, не имеющих высшего профильного образования

Программа вступительных испытаний для лиц, поступающих на направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (магистерская программа «Государственное и муниципальное управление в субъекте Российской Федерации»), не имеющих профильное высшее образование

1 Разработчик программы:

Кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента  Е.Н. Кочеткова

2 ПРИНЯТА на заседании кафедры менеджмента

25.09.2025 протокол № 2
(дата)

Зав. кафедрой


(подпись)

С.В.Трусова
(ФИО)

25.09.2025
(дата)

3 Рассмотрена на заседании Ученого Совета Института менеджмента, экономики и агротехнологий

02.10.2025 протокол №2
(дата)

Председатель УС


(подпись)

Е.Б. Соломонова
(ФИО)

02.10.2025
(дата)

СОДЕРЖАНИЕ

I ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
II СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ	6
Раздел 1. Общая теория управления. Эволюция управленческой мысли	6
Раздел 2. Методологические основы менеджмента	6
Раздел 3. Основы государственного и муниципального управления	7
III. ПРИМЕРНЫЙ ВАРИАНТ ТЕСТОВ.....	8
IV. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА	14

I ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа предназначена для подготовки к вступительному испытанию в магистратуру по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление по магистерской программе «Государственное и муниципальное управление в субъекте Российской Федерации» для лиц, не имеющих профильного высшего образования.

Программа вступительного испытания составлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС ВО) по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, предъявляемыми к уровню подготовки магистра.

Лица, желающие освоить программу магистратуры должны иметь высшее образование, подтвержденное документом государственного образца.

Цель вступительных испытаний - определить готовность и возможность поступающего освоить магистерскую программу по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление.

Вступительные испытания для лиц, не имеющих профильного высшего образования носят междисциплинарный характер. Программа включает в себя набор тем для тестирования, знание которых является базовым.

Задачами вступительных испытаний для лиц, не имеющих профильного высшего образования служат выявление:

- степени сформированности комплексной системы знаний о фундаментальных законах и закономерностях функционирования и развития системы государственного и муниципального управления;
- уровня свободного владения знаниями, необходимыми для самостоятельного восприятия, осмысления и усвоения управленческих знаний;
- умения связывать общие и частные вопросы государственного и муниципального управления, оперировать примерами из различных областей политической науки;
- глубины понимания практического применения экономических знаний;
- уровня усвоения основных методических знаний и умений, профессиональных навыков применять дидактические, методические и технологические знания в процессе обучения.

Цель тестирования – осуществление приема на обучение в магистратуру на основании оценки качества подготовки по образовательной программе.

Общие положения по проведению вступительных испытаний

1. Вступительные испытания проводятся с целью выявления соответствия уровня и качества подготовки выпускника требованиям Федерального государственного образовательного стандарта базового уровня высшего образования в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускника не имеющих профильного высшего образования по двум дисциплинам «*Менеджмент*» и «*Государственное и муниципальное управление*»
2. Вступительные испытания для абитуриентов, не имеющих профильного высшего образования проводятся в форме тестирования по дисциплине «*Менеджмент*»
На прохождение тестирования отводится 90 минут, в тесте 50 вопросов.
3. Экзамен по дисциплине «*Менеджмент*» оценивается по системе «зачтено/ не зачтено». При получении на экзамене оценки «зачтено», поступающий допускается к сдаче вступительного испытания по профилю магистерской программы (дисциплина «*Государственное и муниципальное управление*»).

Переводная шкала баллов для экзамена по дисциплине «Менеджмент»

Набранные баллы	Академическая оценка
до 50	не зачтено
50-100	зачтено

4. Вступительные испытания для абитуриентов, не имеющих профильного высшего образования проводятся в форме тестирования также по дисциплине «Государственное и муниципальное управление» (данный экзамен проводится для тех, кто прошел переводную шкалу баллов на экзамене по дисциплине «Менеджмент» см. выше)

Критерии и показатели оценки уровня знаний на экзамене по дисциплине «Государственное и муниципальное управление».

Вступительные испытания (экзамен) оцениваются по 100 бальной шкале. Каждое верно выполненное тестовое задание оценивается в 2 балла. Максимальное количество баллов теста – 100. Минимальное количество баллов для поступления в магистратуру – 50.
На прохождение тестирования отводится 90 минут, в тесте 50 вопросов.

II СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ

1 этап

Дисциплина «Менеджмент»

Раздел 1. Общая теория управления. Эволюция управленческой мысли.

В разделе дана периодизация в развитии управленческой науки и характеристика современного этапа развития экономики России. Показана необходимость повышения профессионального уровня современных руководителей. Определены сущность, цели, задачи и основные функции менеджмента на основе зарубежного опыта и российской практики. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами.

Тема 1. Современный этап развития экономики России, объективная необходимость совершенствования организации и управления предприятиями.

Особенности рыночной экономики. Характерные черты современного этапа развития экономики России. Общая теория управления. Закономерности управления различными системами.

Современный менеджмент как основа успешного хозяйствования в условиях рынка. Объективная потребность в совершенствовании организации управления предприятиями. Необходимость повышения профессионализма руководителей.

Тема 2. Сущность менеджмента. Эволюция управленческой мысли.

Понятие, сущность, цели, задачи и основные функции менеджмента. Зарождение и развитие менеджмента. Объективный характер эволюции менеджмента. Основные научные подходы и школы. Классическая школа менеджмента.

Тема 3. Опыт менеджмента за рубежом.

Особенности теории и практики менеджмента в зарубежных странах. Американская, японская и германская модели менеджмента.

Тема 4. Особенности российской модели менеджмента.

Опыт организации и управления предприятиями в СССР. Особенности менеджмента в современной России. Объективные трудности развития российского менеджмента. Возможности использования зарубежного опыта.

Раздел 2. Методологические основы менеджмента

Раскрыты суть и основные особенности внутренней и внешней среды, определены задачи менеджмента с учетом воздействия её факторов, рассматривается содержание процесса управления, виды менеджмента: стратегический, организационный, коммуникационный. Особо выделены сущность процесса мотивации труда, инновации в современном менеджменте. Инфраструктура менеджмента. Социофакторы и этика менеджмента.

Тема 5. Характеристика и особенности внутренней и внешней среды.

Предприятие как саморазвивающийся объект в условиях рыночной экономики. Особенности внутренней и внешней среды. Инфраструктура менеджмента.

Тема 6. Содержание процесса управления.

Понятие и сущность процесса управления, его элементы и функции. Разработка системы управления предприятием.

Принципы, цели и задачи управления. Необходимость взаимного согласования отдельных элементов, составляющих процесс управления.

Тема 7. Стратегический менеджмент.

Понятие, сущность и значение стратегического менеджмента. Значение использования стратегического менеджмента в деятельности предприятий.

Особенности планирования в условиях рыночной экономики.
Разработка перспективных и текущих планов.

Роль менеджеров в разработке и реализации планов предприятия.

Тема 8. Мотивация деятельности в менеджменте.

Сущность процесса мотивации труда. Иерархия потребностей и методы их удовлетворения. Факторы мотивации.

Особенности использования денег – главного фактора мотивации труда коллектива в деятельности менеджера. Искусство управления коллективом.

2 Этап

Дисциплина «Государственное и муниципальное управление»

Раздел 3. Основы государственного и муниципального управления

Тема 1 История становления государственного и муниципального управления в Российской Федерации и формирование государственной политики

История становления государственного и муниципального управления в Российской Федерации.

История развития государственного и муниципального управления, начиная со времен Петра первого. Развитие государственной службы. Использование опыта по организации государственной службы дореволюционной России в советский период.

Тема 2 Государственное управление – системное общественное явление. Формирование государственной политики и реализация

Государство как общественно-историческое явление и субъект управления общественными процессами. Природа и сущность государства. Правовое и социальное государство. Теории возникновения государства. Понятие системы государственного управления. Субъект и объект государственного управления. Методология государственной политики. Виды и направления государственной политики. Процесс реализации государственной политики.

Тема 3 Организация государственной власти и управления в Российской Федерации

Природа публичной власти. Источники, ресурсы публичной власти. Соотношение понятий: публичная власть, государственная власть, федеральная власть, региональная власть, местная (муниципальная) власть. Институт Президента Российской Федерации. Законодательная власть. Парламент в системе государственной власти. Федеральное Собрание Российской Федерации: структура, функции, полномочия палат. Исполнительная власть: понятие, сущностные черты. Система и структура федеральных органов исполнительной власти РФ. Проблематика функционально-структурной оптимизации федеральных органов исполнительной власти. Судебная система Российской Федерации: принципы организации и деятельности. Высшее должностное лицо субъекта РФ: особенности функций и полномочий.

Тема 4 Управление государственной службой.

Понятие и сущность управления государственной службой. Федеральные органы управления государственной службой. Органы по вопросам государственной службы

субъектов Российской Федерации. Кадровые службы государственных органов. Понятие «управление государственной службой». Методы управления государственной службой.

Государственная должность и ее признаки. Должности, составляющие систему государственной гражданской службы. Основные понятия государственной службы и принципы служебного поведения государственных служащих. Поступление на государственную службу. Прохождение государственной службы. Служебный контракт на государственной службе. Проведение аттестации государственных служащих. Решение, принимаемое руководителем государственного органа по результатам аттестации. Сущность резерва на выдвижение и кадрового резерва. Управление государственной службой.

Тема 5 Теоретические основы муниципального управления

Основной принцип построения системы территориального управления. Европейская Хартия о местном самоуправлении. Природа и основные теории местного самоуправления, задачи и общие принципы местного самоуправления. Признаки, характеризующие отличие местного самоуправления от государственного управления. Общие принципы организации местного самоуправления в РФ. Местное самоуправление как система: сложность понятия и реального объекта. Разновидности субъектов местного самоуправления в т.ч. и Республике Хакасия.

Тема 8. Организационная и экономическая основы местного самоуправления

Органы и должностные лица местного самоуправления. Структура органов местного самоуправления. Способы образования органов местного самоуправления. Классификация органов местного самоуправления. Глава муниципального образования, его статус. Местная администрация. Организационная структура местной администрации: понятие, факторы, влияющие на нее. Понятие экономической основы местного самоуправления. Состав и использование муниципального имущества. Правовая основа и принципы организации муниципальных финансов. Доходы местных бюджетов. Расходы местных бюджетов. Бюджетный процесс в муниципальном образовании. Участие населения в бюджетном процессе. Реформирование бюджетного процесса и переход от управления затратами к финансированию результата. Межмуниципальное экономическое сотрудничество.

III. ПРИМЕРНЫЙ ВАРИАНТ ТЕСТОВ

I этап

1. ШКОЛА НАУЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ СУЩЕСТВОВАЛА В ПЕРИОД:
 - А) 1920-1950
 - Б) 1930-1950
 - В) 1885-1920
 - Г) 1950-1960
2. ЗАКОН СООТНОСИТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ И УПРАВЛЯЕМОЙ СИСТЕМ ПРЕДПОЛАГАЕТ:
 - А) системный подход
 - Б) функциональное структурное соответствие возможностям и целям развития
 - В) количественные изменения
 - Г) ситуационный подход
3. ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ ЯВЛЯЕТСЯ ЧАСТЬЮ:
 - А) централизации
 - Б) децентрализации

- В) структуры
Г) системы
4. ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЗАИМОЗАВИСИМОСТЬ ФУНКЦИЙ УПРАВЛЕНИЯ ОТРАЖАЕТ:
- А) системный подход
Б) ситуационный подход
В) процессный подход
Г) количественный подход
5. СИСТЕМАТИЧЕСКИЙ СБАЛАНСИРОВАННЫЙ РОСТ И ФОРМИРОВАНИЕ ИМИДЖА ХАРАКТЕРНО ДЛЯ СТАДИИ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ОРГАНИЗАЦИИ:
- А) рождение
Б) зрелость
В) старение
Г) возрождение
6. ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К СОТРУДНИКАМ ВКЛЮЧАЮТ:
- А) учет индивидуальных особенностей
Б) делегирование прав и ответственности
В) внешний и внутренний дизайн
7. ИНТЕГРАЦИОННЫЙ ПРОЦЕСС В МЕНЕДЖМЕНТЕ ОЗНАЧАЕТ:
- А) специализацию
Б) координацию
В) объединение
Г) делегирование
8. МОДЕЛИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНО ПРОВЕРИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ РЕШЕНИЙ, НАЗЫВАЮТ:
- А) теорией игр
Б) статистическими
В) имитационными
Г) аналитическими
9. ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ СОКРАЩЕНИЕ ФУНКЦИЙ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ У ПЕРСОНАЛА УПРАВЛЕНИЯ ПРИСУЩИ:
- А) линейно-функциональной структуре
Б) матричной структуре
В) дивизиональной структуре
Г) проектной структуре
10. СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ТЕСНО СВЯЗАНО С ТАКИМИ ПОНЯТИЯМИ, КАК:
- А) миссия
Б) этика
В) культура
Г) жизненный цикл
11. К КАЧЕСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОТНОСЯТСЯ:
- А) численность персонала
Б) навыки и компетенция персонала
В) объем производства
Г) количество уровней управления
12. ДОЛГОСРОЧНАЯ, ПОЭТАПНАЯ РАБОТА ПО ПОВЫШЕНИЮ СПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ – ЭТО:
- А) организационное развитие
Б) организационная культура
В) организационная структура

- Г) организационное моделирование
13. СОВОКУПНОСТЬ ДВИЖУЩИХ СИЛ, ПОБУЖДАЮЩИХ ЧЕЛОВЕКА К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАЗЫВАЕТСЯ:
- А) планированием
 - Б) мотивацией
 - В) организацией
 - Г) координацией
14. КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ – ЭТО:
- А) организация
 - Б) планирование
 - В) контроль
15. СОГЛАСНО ТЕОРИИ ФИДЛера ЛИДЕРСКИЙ СТИЛЬ:
- А) остается относительно постоянным
 - Б) меняется
 - В) совершенно не меняется
16. КОНФОРМИЗМ КАК РЕЗУЛЬТАТ ГРУППОВОЙ РАБОТЫ – ЭТО:
- А) неприятие общего мнения
 - Б) навязывание общего мнения
 - В) личные симпатии
 - Г) противопоставление личного мнения мнению группы
17. БОЛЬШИМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ В ВЫБОРЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛИ РАСПОЛАГАЮТ:
- А) небольшие предприятия
 - Б) крупные предприятия
 - В) средние предприятия
 - Г) государственные предприятия
18. НА СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ОКАЗЫВАЮТ ВЛИЯНИЕ:
- А) цель
 - Б) структура
 - В) мотивы и личные качества руководителя
 - Г) все ответы верны
19. МЕЖЛИЧНОСТНЫЙ СТИЛЬ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТОВ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЙСЯ ОТКАЗОМ ОТ ПРЕТЕНЗИЙ, НАЗЫВАЕТСЯ:
- А) конфронтацией
 - Б) компромиссом
 - В) уходом
 - Г) сотрудничеством
20. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ:
- А) увеличением объема продаж
 - Б) степенью достижения своих целей
 - В) изменением организационной структуры
 - Г) величиной прибыли
21. ТРАДИЦИОННО ВЫДЕЛЯЮТ СЛЕДУЮЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ:
- А) 2
 - Б) 3
 - В) 4
 - Г) 5
22. МЕНЕДЖМЕНТ - ЭТО:
- А) наука
 - Б) практика управления

- В) искусство
Г) все выше перечисленное
23. ОБРАЗ ОРГАНИЗАЦИИ, СКЛАДЫВАЮЩИЙСЯ У ОБЩЕСТВЕННОСТИ И КЛИЕНТОВ, ПАРТНЕРОВ – это:
А) имидж
Б) структура
В) проект
Г) культура
24. ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ МОДЕЛЕЙ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТОЧКИ БЕЗУБЫТОЧНОСТИ, КОТОРАЯ ОЗНАЧАЕТ:
А) выручка превышает затраты
Б) затраты превышают выручку
В) выручка равна затратам
25. ИЕРАРХИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОТРАЖЕНА В ТЕОРИИ:
А) Ф. Герцберга
Б) Мак - Клееланда
В) А. Маслоу
Г) К. Альдерфера
26. К АДМИНИСТРАТИВНЫМ МЕТОДАМ УПРАВЛЕНИЯ ОТНОСЯТСЯ:
А) похвала
Б) просьба
В) распоряжение
Г) приказ
27. КОНФЛИКТ РАССМАТРИВАЕТСЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ КАК:
А) аномалия
Б) дисфункция
В) необходимый элемент производства
28. ЭЛЕМЕНТАМИ, НА КОТОРЫЕ НАПРАВЛЕНА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛИ, ЯВЛЯЕТСЯ:
А) объект управления
Б) субъект управления
В) продукт труда
29. ВЫДЕЛИТЕ ЭЛЕМЕНТЫ ВНУТРЕННЕЙ СРЕДЫ ОРГАНИЗАЦИИ:
А) клиенты
Б) конкуренты
В) технологии
Г) персонал
30. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЦЕЛЕЙ И РАЗРАБОТКИ СТРАТЕГИИ ХАРАКТЕРНО ДЛЯ ФУНКЦИИ:
А) организации
Б) контроля
В) планирование
Г) руководства

2 этап

Дополнить

1. Передача государственной или муниципальной собственности за плату или безвозмездно в частную собственность отдельных граждан и юридических лиц – это...

Найти соответствие

2. Соответствие между моделями государственного регулирования экономики и их характеристиками

Характеристики моделей	Модели государственного регулирования экономики
1) высокая доля государственных расходов в ВВП, наличие значительного государственного сектора	А) американская
2) незначительные размеры госсектора, небольшая доля бюджетных расходов в ВВП, уникальная система взаимодействия органов государственной власти и корпораций	Б) западноевропейская
3) небольшие размеры госсобственности, преобладание бюджетно-налоговых методов регулирования	В) японская

3. Регион — часть территории, характеризующаяся общностью условий:

- А) природных;
- Б) социально-экономических;
- В) национально-культурных;
- Г) все вышеперечисленные.

4. Институт Президента в России был введен:

- А) 1989 год;
- Б) 1990 год;
- В) 1991 год;
- Г) 1993 год;

5. Главой муниципального образования город Абакан (Мэром города Абакана) может стать гражданин, обладающий избирательным правом и достигший возраста лет:

- А) 21;
- Б) 25;
- В) 30;
- Г) 35.

6. Судебную власть в Республике Хакасия осуществляют:

- А) Арбитражный суд РХ;
- Б) Верховный суд РХ;
- В) Конституционный суд РХ;
- Г) товарищеские суды.

Дополнить

7. ... — способ содержания должностных лиц за счет местного населения на Руси до середины 16 в.

Дополнить

8. ... — должностное лицо в России в конце 15-18 вв., избиравшееся из посадских людей или черносошных крестьян для выполнения различных финансовых или судебных обязанностей, а также для полицейского надзора за населением (перед вступлением в должность давалась присяга).

9. Согласно земской реформе 1864 г. земские учреждения состояли из:

- А) губных изб;
- Б) земских изб;
- В) земских собраний;
- Г) земский управ;

10. Органы местного самоуправления в Советском Союзе:
- А) обладали самостоятельностью в решении вопросов местного значения;
 - Б) формировались путем демократических выборов;
 - В) являлись элементом системы государственного управления на соответствующей территории.
11. Год принятия новой редакции Федерального закона «Об общих принципах местного самоуправления в РФ»:
- А) 2001;
 - Б) 2002;
 - В) 2003;
 - Г) 2004.
12. Год принятия Конституции Республики Хакасия:
- А) 1990;
 - Б) 1991;
 - В) 1993;
 - Г) 1995.
13. По Конституции РФ структура органов местного самоуправления определяется:
- А) населением самостоятельно;
 - Б) органами государственной власти субъекта РФ;
 - В) федеральными органами государственной власти;
 - Г) Президентом РФ.
14. Кто предоставляет Государственной Думе кандидатуру для назначения на должность Председателя Центрального банка Российской Федерации?
- А) Правительство РФ.
 - Б) Президент РФ
 - В) Счётная палата РФ
 - Г) Федеральное собрание РФ
15. Решение об отставке Правительства Российской Федерации принимает:
- А) Федеральное собрание РФ
 - Б) Президент РФ
 - В) Государственная Дума
 - Г) Председатель Правительства РФ
16. Президент Российской Федерации является:
- А) Главой Российской Федерации
 - Б) Верховным Главнокомандующим Вооружёнными Силами Российской Федерации
 - В) Председателем Правительства РФ
 - Г) Председателем Конституционного суда РФ
17. Президент Российской Федерации издает:
- А) законы
 - Б) распоряжения
 - В) указы
 - Г) постановления
18. Обладает ли Президент РФ неприкосновенностью:
- А) да

Б) нет

В) да, в случае принятия соответствующего решения Государственной Думой

Г) да, в случае принятия соответствующего решения Конституционным судом РФ

IV БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНЫМ ИСПЫТАНИЯМ

1. Европейская хартия местного самоуправления. Конвенция ратифицирована Федеральным законом от 11 апреля 1998 г. № 55-ФЗ // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
2. Конституция Российской Федерации (по сост. на 21.07.2014) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
3. Федеральный закон от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (ред. от 13.07.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
4. Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
5. Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 29.06.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
6. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (ред. от 08.06.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
7. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (ред. от 30.03.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
8. Указ Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
9. Указ Президента Российской Федерации от 21 августа 2012 года № 1199 «Об оценке эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (ред. от 16.01.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 2 августа 2010 г. № 588 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Российской Федерации» (ред. от 17.07.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
11. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2010 г. № 1950-р «Перечень государственных программ Российской Федерации» (ред. от 06.06.2015) // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
12. Приказ Министерства экономического развития Российской Федерации от 20 ноября 2013 г. № 690 «Об утверждении методических указаний по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации» // Электронный ресурс. – Режим доступа: КонсультантПлюс.
13. Атамчук, Г.В. Теория государственного управления. / Г.В. Атамчук – М.: Омега-Л, 2014.
14. Захаров, Н.И. Государственное и муниципальное управление: Учебник / Н.И. Захаров, В.Д. Попов, В.А. Есин, Ю.Ю. Шитова. - М.: Инфра-М, 2016. - 158 с.
15. Игнатов, В.Г. Государственная и муниципальная служба России: история и современность / В.Г. Игнатов. - М.: Феникс, 2019. - 142 с.

16. Климович, Л.К. Основы менеджмента : учебник / Л.К. Климович. - 2-е изд., стер. - Минск : РИПО, 2015. - 279 с. : схем., ил. - Библиогр. в кн. - ISBN 978-985-503-494-1 ; То же [Электронный ресурс].
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=463620> (03.08.2018).
17. Кузин, В.И., Зуев С. Э. Организационно-правовые основы системы государственного и муниципального управления./В.И. Кузин. - М.: Дело АНХ, 2013.
18. Менеджмент: учебник / ред. М.М. Максимцова, М.А. Комарова. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 343 с. : табл., схемы - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-238-02247-5 ; То же [Электронный ресурс].
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=115008> (03.08.2018).
19. Менеджмент: краткий курс - Москва : Издательство «Рипол-Классик», 2015. - 129 с. - (Скорая помощь студенту. Краткий курс). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-409-00648-8 ; То же [Электронный ресурс].
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=480896> (03.08.2018).
20. Основы менеджмента : учебник / ред. В.В. Лукашевич, И.В. Бородушко. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юнити-Дана, 2015. - 271 с. : табл., схем. - Библиогр. в кн. - ISBN 5-238-01061-3 ; То же [Электронный ресурс].
URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118632> (03.08.2018).
21. Прокофьев, С. Е. Государственная и муниципальная служба. Учебник и практикум / С.Е. Прокофьев, С.Г. Еремин. - М.: Юрайт, 2019. - 276 с.
22. Широков, А.Н. Муниципальное управление / А.Н. Широков, С.Н. Юркова. - М.: КноРус, 2017. - 158 с.
23. Интернет-ресурс - consultant. Ru

Официальные сайты:

1. Правительства РФ – www.government.ru,
2. Министерство экономического развития и торговли www.economy.gov.ru,
3. Бизнес-портал СФО - www.centerru.com,
4. Минфин - www.minfin.ru
5. Администрация города Абакана - administration.html