

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

Утвержден
решением Ученого совета
ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»
(протокол №14 от 26.04.2018)

Председатель Ученого совета, ректор



Т.Г. Краснова

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»

Абакан, 2018

Основываясь на убеждении, что образовательный процесс непременно предполагает нравственный рост личности, а знания призваны служить гуманным целям, следуя высоким нравственным традициям российского университетского образования и самоотверженного служения науке, сознавая свою ответственность за поддержание здоровой моральной атмосферы в обществе, понимая, что принадлежность к университету требует соответствия высоким стандартам профессионализма и нравственно достойного поведения, научно-педагогические работники, другие категории работников и обучающиеся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» принимают следующий Этический кодекс.

I. Общие положения

1.1. Настоящий Этический кодекс (далее – Кодекс) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (далее – Университет, ХГУ) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Устава ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», Правилах внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», Правилах внутреннего распорядка обучающихся ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которые распространяются на всех сотрудников Университета (научно-педагогических и иных категорий работников, а также физических лиц, заключивших с Университетом договоры гражданско-правового характера, на период выполнения ими работ (оказания услуг) по таким договорам) и обучающихся.

1.3. Кодекс обсуждается в структурных подразделениях Университета и вступает в силу после принятия Ученым советом Университета. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс также принимаются Ученым советом Университета.

1.4. Сотрудники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

1.5. Текст Кодекса размещается на официальном сайте Университета.

II. Цели и задачи

2.1. Укрепление и развитие этических основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, направленных на улучшение качества образовательных услуг и повышение престижа Университета.

2.2. Установление этических норм и правил поведения, признаваемых в качестве руководящих принципов деятельности всеми сотрудниками и обучающимися Университета.

2.3. Обеспечение единства норм поведения с целью поддержания оптимального психологического климата, эффективного взаимодействия сотрудников и обучающихся, основанных на общепринятых нормах морали, уважительном отношении друг к другу в процессе научной, учебно-педагогической, воспитательной и организационно-административной деятельности.

2.4. Содействие укреплению авторитета научно-педагогических и иных работников образовательной организации, повышению эффективности деятельности, репутации и имиджа Университета.

III. Общие этические правила поведения сотрудников и обучающихся Университета

Поведение сотрудников и обучающихся Университета основывается на конституционном положении, согласно которому человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.1. Обязанности научно-педагогических и иных сотрудников Университета.

3.1.1. В преподавательской деятельности:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- быть примером для обучающихся;
- поддерживать компетентность в сфере преподаваемых дисциплин;
- повышать и поддерживать высокий уровень педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения, навыки и опыт деятельности обучающихся;
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- уважать честь и достоинство других участников образовательных отношений;
- не допускать высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных взглядов и предпочтений;

- предотвращать конфликты интересов в процессе исполнения трудовых обязанностей;
- принимать меры профилактического характера по недопущению коррупционно опасного поведения и проявлений бюрократизма;
- воздерживаться от поведения, провоцирующего причинение вреда их деловой репутации, авторитету Университета;
- уведомлять руководство ХГУ (через непосредственного руководителя структурного подразделения, если тот не вовлечен в данный конфликт интересов) в письменной форме обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, прекратив компрометирующие межличностные отношения и отказавшись от возможной ненадлежащей выгоды;
- не допускать грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных обвинений, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих конструктивному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- учитывать особенности психофизического развития, состояние здоровья и возраст других участников образовательных отношений;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, конфессиональных и социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию участников образовательных отношений;
- осуществлять профилактику и предупреждать потенциально конфликтные ситуации между участниками образовательных отношений;
- вести здоровый образ жизни и заботиться о поддержании своей работоспособности, состоянии здоровья окружающих;
- придерживаться общепринятого делового стиля в одежде, поведении и речи.

3.1.2. В отношениях с коллегами:

- проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками межличностных и образовательных отношений, быть доступными для общения, открытыми и доброжелательными;
- отношения внутри коллектива сотрудников Университета должны строиться на основе принципов сплочённости, взаимовыручки, сотрудничества и соотноситься с интересами Университета в целом.

3.1.3. В исследовательской и экспертной деятельности:

- проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими

исследователями с учетом интересов Университета и авторов научных результатов, руководствуясь утвержденной в Университете политикой в области интеллектуальной собственности;

- стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия исследований на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии;

- не прибегать к плагиату, присвоению научных идей из неопубликованных источников;

- не прибегать к самоплагиату (полному или практически полному, свыше 50% текста, цитированию собственных работ в нескольких публикациях);

- избегать публикаций результатов научных исследований в журналах с сомнительной репутацией. Проверка репутации журнала находится в зоне ответственности автора, отправляющего свою статью на опубликование;

- использовать результаты научных исследований третьих лиц в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования;

- не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов;

- стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ при выполнении функций эксперта или рецензента;

- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе научного исследования, экспертизы, рецензирования или научного руководства;

- способствовать научному росту обучающихся, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований;

- отказаться от участия в исследованиях, способных причинить вред обществу и окружающей среде, противоречащих убеждениям и совести исследователя.

3.1.4. В административно-управленческой деятельности:

- содействовать сотрудничеству участников образовательного и внутреннего управленческого процесса;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении управленческих обязанностей (непотизм, фаворитизм, бюрократизм и т.п.), в том числе от получения в связи с исполнением своих должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения материального характера)¹;

- противодействовать проявлениям дискриминации;

¹ Работник может принимать или вручать подарки, если: это является частью официального протокольного мероприятия и происходит публично, открыто; ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстии; стоимость принимаемых (вручаемых) подарков не превышает предела, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

- действовать на основании общих принципов административной этики;
- оказывать помощь и поддержку коллегам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

3.1.5. По отношению к Университету в целом:

- уважать традиции, историю, символику Университета;
- выполнять требования устава Университета, Правил внутреннего трудового распорядка, иных нормативных требований, принятых в Университете;
- нетерпимо относиться к нарушениям законодательства, устава и настоящего Кодекса;
- выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами Университета, не ставить под угрозу интересы Университета и выполнение своих профессиональных обязанностей;
- не допускать передачи третьим лицам, без официального согласия Университета, выраженного в явной форме правообладателя, служебной и собственной информации, в том числе: патентов, ноу-хау, бизнес-планов, баз данных, записей, сути проектов, закрытой финансовой информации, данных отчетов и др.;
- заботиться о престиже Университета в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.
- бережно относиться к имуществу Университета, соблюдать чистоту и порядок на своем рабочем месте, других помещениях и на прилегающей территории;
- аккуратно и исключительно в рамках исполнения должностных обязанностей, освоения образовательных программ и проведения научных исследований использовать офисную технику, средства связи, учебное и лабораторное оборудование, библиотечный фонд.

3.2. Обязанности обучающихся Университета.

3.2.1. В учебной деятельности:

- прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования;
- не представлять в виде результатов собственного труда тексты, подготовленные другими лицами;
- не использовать личные или иные связи для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общего регулирования;
- не предлагать вознаграждений преподавателям, администрации и иным категориям сотрудников для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений, навыков и опыта деятельности или добиться иных исключений из общего регулирования;

– уведомлять руководство Университета обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.2.2. В научно-исследовательской деятельности руководствоваться правилами п.3.1.3 настоящего Кодекса.

3.2.3. В личном поведении:

– уважительно относиться к традициям, истории, символике Университета, а также к профессорско-преподавательскому составу и другим сотрудникам Университета;

– не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении других обучающихся и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них;

– не допускать нарушений общественного порядка;

– не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурной лексики, не совершать непристойных действий, оскорбляющих человеческое достоинство и общественную нравственность;

– не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством Университета;

– вести здоровый образ жизни, заботиться о поддержании своей работоспособности и о состоянии здоровья окружающих, способствовать распространению эстетической и экологической культуры;

– соответствовать во внешнем виде общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность;

– занимать принципиальную позицию в вопросах соблюдения этического кодекса.

IV. Этические правила взаимодействия с внешними структурами, партнёрами и средствами массовой информации

4.1. При взаимодействии с внешними структурами Университет, его структурные подразделения, сотрудники и обучающиеся руководствуются следующими принципами:

– высокие стандарты деловой этики;

– достоверность предоставляемой информации с учетом установленных законом ограничений;

– ответственность и последовательность при исполнении своих обязательств.

4.2. При взаимодействии со средствами массовой информации научно-педагогические и иные сотрудники, а также обучающиеся Университета:

- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;
- не допускают распространения недостоверной и непроверенной информации, искажения фактов деятельности;
- уважительно относятся к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о деятельности Университета, а также оказывают содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- четко отделяют в своих публичных высказываниях, суждениях и оценках личную точку зрения от позиции Университета.

4.3. Если сотрудник Университета, добросовестно выполняя служебные обязанности, подвергается угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитацию его репутации и репутации Университета, то защита такого сотрудника от действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства ХГУ.

Поддержка и защита Университета могут выражаться в ответных, опровергающих ложную информацию, публикациях, выступлениях в прессе и т.п.

В целях защиты и поддержки сотрудника, оказавшегося жертвой действий дискредитирующего характера, руководитель структурного подразделения, где работает данный сотрудник, а также руководство Университета в целом, может организовать внутреннюю проверку фактов и обстоятельств дела. Анонимные обращения и жалобы, в соответствии со ст.ст. 7, 11 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», руководством Университета не рассматриваются.

Сотрудник Университета, ставший жертвой действий дискредитирующего характера, в целях защиты своих прав имеет право воспользоваться услугами Юридической клиники ХГУ.

V. Реализация положений Кодекса

5.1. Нормы Кодекса применяются преимущественно в отношении поведения сотрудников и обучающихся на территории Университета. Вместе с тем, они распространяются и на действия, совершенные за пределами территории образовательной организации, которые подрывают авторитет Университета и (или) препятствуют выполнению им своих функций.

5.2. Выполнение сотрудниками и обучающимися положений настоящего Кодекса контролируется Этической комиссией при Ученом совете Университета. Этическая

комиссия действует на основании положения, принимаемого Ученым советом Университета, и наделена полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством Университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

5.3. Полнота участия членов университетского сообщества в обсуждении, уточнении, дополнении данного этического кодекса, как и других создаваемых в его развитие этико-нормативных документов, является важным условием их эффективности.

5.4. Соблюдение научно-педагогическими и иными сотрудниками, а также обучающимися положений этического кодекса может учитываться при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.