

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

П Р И К А З

« 11 » 12.2018г.

№ 1180 / 1

г. Абакан

О введении в действие Стандарта,
направленного на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»

В целях реализации действующего законодательства Российской Федерации
в области противодействия коррупции

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 28.12.2018 Стандарт, направленный на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (далее – Стандарт).
2. Управлению кадрами (Даниловой О.В.) ознакомить со Стандартом в установленном порядке всех руководителей структурных подразделений в срок не позднее 26.12.2018.
3. Руководителям структурных подразделений довести Стандарт под подпись до сведения всех работников структурного подразделения. Копии листов ознакомления представить в Управление кадрами не позднее 28.12.2018.
4. Директору Центра информационных технологий (Костюшу А.В.) обеспечить размещение Стандарта в соответствующем разделе на официальном сайте университета в течение 1 рабочего дня с даты введения его в действие.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на проректора по науке и инновациям (Попов А.А.).

Ректор



Т.Г. Краснова

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»

Стандарт,
направленный на обеспечение добросовестной работы
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»

введен в действие приказом ректора
№ 1180 от « 11 » 12 2018 г.

Абакан

Настоящий стандарт (далее – Стандарт) призван установить основные правила, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (далее - Университет) и основные процедуры, направленные на реализацию норм права, устанавливающих требования в области противодействия коррупции.

1. Цели

1.1. Целью принятия данного Стандарта является предупреждение и, в необходимых случаях, пресечение коррупции среди работников Университета.

2. Задачи, стоящие перед Университетом

2.1. Анализ действующего законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции.

2.2. Разработка и принятие в соответствии с действующим законодательством локальных нормативных актов в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.2. Доведение до сведения работников Университета установленных Университетом в рамках действующего законодательства ограничений и обязательств, с соблюдением Университетом основных принципов, которыми он обязуется руководствоваться.

3. Основные принципы

Университета в области предупреждения и противодействия коррупции

3.1. Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

3.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом, строгое соблюдение закона, подзаконных актов, локальных нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности Университета, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший нарушение установленных правил, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и дисциплинарному взысканию.

3.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность Университета осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

3.4. Развитие означает непрерывное совершенствование процесса предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с развитием действующего законодательства.

4. Организация работы в области предупреждения и противодействия коррупции

4.1. Принятые в соответствии с действующим законодательством локальные нормативные акты в области предупреждения и противодействия коррупции должны иметь содержание, отражающее цели их принятия.

Университет устанавливает следующие общие требования к локальным нормативным актам: в них должен содержаться понятийный аппарат, должен быть определен круг лиц, для которого устанавливаются требования (ограничения), установлены требования к определенному кругу лиц, их обязанности, порядок рассмотрения нарушения установленных работниками правил.

Локальные нормативные акты не должны регламентировать частную жизнь работника и ограничивать его права и свободы.

4.2. Университет устанавливает следующие общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

4.2.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Университета является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Университета.

4.2.2. В целях обеспечения интересов Университета отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с соблюдением требований действующего законодательства о закупках товаров, работ, услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

4.2.3. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые Университетом, являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг Университета.

4.2.4. Деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны – недопустима.

4.2.5. Деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны – недопустима.

4.2.6. Недопущение конфликта интересов.

4.3. Допускается сотрудничество Университета и его работников с правоохранительными органами в форме:

4.3.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.3.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.4. Обеспечение прозрачности в области предупреждения и противодействия коррупции достигается путем размещения основных принятых университетом локальных нормативных актов на официальном сайте Университета в целях ознакомления с ними неограниченного круга лиц.

5. Конфиденциальность

5.1. Работникам Университета запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей трудовой деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением, а также случаев, указанных в п. 4.3 настоящего Стандарта.

5.2. Передача информации внутри Университета осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.