

## МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»  
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

### П Р И К А З

« 11 » 12.2018г.

№ 1180 / 1

г. Абакан

О введении в действие Стандарта,  
направленного на обеспечение добросовестной работы  
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего  
образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»

В целях реализации действующего законодательства Российской Федерации  
в области противодействия коррупции

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие с 28.12.2018 Стандарт, направленный на обеспечение добросовестной работы федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (далее – Стандарт).
2. Управлению кадрами (Даниловой О.В.) ознакомить со Стандартом в установленном порядке всех руководителей структурных подразделений в срок не позднее 26.12.2018.
3. Руководителям структурных подразделений довести Стандарт под подпись до сведения всех работников структурного подразделения. Копии листов ознакомления представить в Управление кадрами не позднее 28.12.2018.
4. Директору Центра информационных технологий (Костюшу А.В.) обеспечить размещение Стандарта в соответствующем разделе на официальном сайте университета в течение 1 рабочего дня с даты введения его в действие.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на проректора по науке и инновациям (Попов А.А.).

Ректор



Т.Г. Краснова

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**  
**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение**  
**высшего образования**  
**«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»**

**Стандарт,**  
**направленный на обеспечение добросовестной работы**  
**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего**  
**образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»**

введен в действие приказом ректора  
№ 1180 от « 11 » 12 2018 г.

Абакан

Настоящий стандарт (далее – Стандарт) призван установить основные правила, которыми должны руководствоваться работники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (далее - Университет) и основные процедуры, направленные на реализацию норм права, устанавливающих требования в области противодействия коррупции.

## **1. Цели**

1.1. Целью принятия данного Стандарта является предупреждение и, в необходимых случаях, пресечение коррупции среди работников Университета.

## **2. Задачи, стоящие перед Университетом**

2.1. Анализ действующего законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции.

2.2. Разработка и принятие в соответствии с действующим законодательством локальных нормативных актов в области предупреждения и противодействия коррупции.

3.2. Доведение до сведения работников Университета установленных Университетом в рамках действующего законодательства ограничений и обязательств, с соблюдением Университетом основных принципов, которыми он обязуется руководствоваться.

## **3. Основные принципы**

### **Университета в области предупреждения и противодействия коррупции**

3.1. Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

3.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом, строгое соблюдение закона, подзаконных актов, локальных нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности Университета, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший нарушение установленных правил, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и дисциплинарному взысканию.

3.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность Университета осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

3.4. Развитие означает непрерывное совершенствование процесса предупреждения и противодействия коррупции в соответствии с развитием действующего законодательства.

## **4. Организация работы в области предупреждения и противодействия коррупции**

4.1. Принятые в соответствии с действующим законодательством локальные нормативные акты в области предупреждения и противодействия коррупции должны иметь содержание, отражающее цели их принятия.

Университет устанавливает следующие общие требования к локальным нормативным актам: в них должен содержаться понятийный аппарат, должен быть определен круг лиц, для которого устанавливаются требования (ограничения), установлены требования к определенному кругу лиц, их обязанности, порядок рассмотрения нарушения установленных работниками правил.

Локальные нормативные акты не должны регламентировать частную жизнь работника и ограничивать его права и свободы.

4.2. Университет устанавливает следующие общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

4.2.1. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Университета является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Университета.

4.2.2. В целях обеспечения интересов Университета отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с соблюдением требований действующего законодательства о закупках товаров, работ, услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

4.2.3. Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые Университетом, являются главными приоритетами в отношении с потребителями услуг Университета.

4.2.4. Деятельность с использованием методов принуждения, которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны – недопустима.

4.2.5. Деятельность на основе сговора, которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны – недопустима.

4.2.6. Недопущение конфликта интересов.

4.3. Допускается сотрудничество Университета и его работников с правоохранительными органами в форме:

4.3.1. оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4.3.2. оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.4. Обеспечение прозрачности в области предупреждения и противодействия коррупции достигается путем размещения основных принятых университетом локальных нормативных актов на официальном сайте Университета в целях ознакомления с ними неограниченного круга лиц.

## **5. Конфиденциальность**

5.1. Работникам Университета запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей трудовой деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим учреждением, а также случаев, указанных в п. 4.3 настоящего Стандарта.

5.2. Передача информации внутри Университета осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.