

Рег. № _____ от " _____ " _____ 20__ г.

Форма ППС-Икачество

Информационная карта (ИК) для определения личного рейтинга
и назначения стимулирующих выплат за качество работы и высокие достижения
для работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу ВО
с 1 февраля/с 1 сентября 20__ года

таблица 1

Учебное структурное подразделение		наименование института (полностью)		
форма трудовых отношений	основное место работы	внутреннее совместительство	внешнее совместительство	
кафедра				
	наименование		наименование	наименование
количество ставок (десятичная дробь)				
Фамилия, имя отчество работника		полностью		
Занимаемая должность		полностью		
Количество занимаемых ставок, всего (S)		десятичная дробь,		

В ИК работник заполняется таблица 1 и в таблице 2 графа 6 ИК в электронном виде. В графу 6 вносятся только численные значения выполненного (выполняемого) объема работ без указания единиц измерения. Строки таблицы с незаполненными ячейками графы 6 для компактности заполненной таблицы рекомендуются удалять. После заполнения ИК в электронном виде работник распечатывает и подписывает каждый лист ИК с обозначением даты заполнения. Заполненная ИК распечатывается, подписывается работником и сдается секретарю комиссии УСП по стимулирующим выплатам, электронный файл заполненной ИК именуется по схеме: "ФамилияИО_ППС-ИМ-дата" и передается техническому секретарю комиссии. Комиссия УСП с привлечением верификаторов организует работу по заполнению граф 8 и 11 информационной карты на бумажном носителе, на заседании решает вопрос об утверждении назначения стимулирующих выплат. Подсчет размеров стимулирующих выплат проводится автоматически при заполнении граф 8 и 11 электронной таблицы. Заполненная электронная таблица распечатывается, подписывается секретарем и председателем комиссии УСП и хранится вместе с формой, предоставленной работником как приложение к протоколу заседания Комиссии УСП.

Показатель и критерии эффективности					Объем работ										Расчет размера СВ		
Показатель эффективности	Критерий оценки	Заявлено и работником по объему выполненн ых (выполнение мех.) работ	Верификация данных										Принятое решение комиссии по стандартизации				
			документы и сведения используемые в качестве основания для верификации	факти- чески полу- вержден- ный объем работ	рекомендо- ванное для верификации доказательство иного	подпись, доказательство лица	принятый к расчету СВ объем работ (Rv)	Норматив- ный объем работ (Ra)	Работу СВ за выполнение нормативного объема работ (Rv) в базах (Vb)	Методика расчета всприятия СВ с учетом принятого количества объема работ (Rv), в базах (Va)	Расчет всприятия СВ с учетом принятого количества объема работ (Va) в базах						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15			
1. Сведения для назначения <u>ежемесячной</u> стимулирующей выплаты на период с 1 февраля 20__года/с 1 сентября 20__года по 31 января 20__года																	
Раздел 1. Научная деятельность																	
Виды работ, учитываемые по результатам их выполнения за период с 1 сентября 20__года по 31 января 20__года (с 1 февраля по 31 августа 20__года)																	
1.1	объем средств, привлеченных из внешних источников на выполнение НИОКР	1.1.1	объем средств, привлеченных ППС (руководителем НИР) из внешних источников на выполнение НИОКР в отчетный период. (Учитываются объемы НИОКР суммарно по всем НИР, но не более 1,5 млн руб.)	тыс. руб.	Учетные данные УТНИИ и ПНПК, приказ об открытии НИР, отчет о выполнении НИР	зав. кафедрой (руково- датель УСП)/			0	100	10	$V_s=V_b \cdot (R_v/R_a)$		0			
1.2	заявки, поданные на конкурс НИР	1.2.1	количество заявок, поданных руководителем НИОКР или соавтором заявки на конкурс НИР: 1) ФЦП, РФФИ, зарубежные и международные конкурсы (= числу заявок, либо сумме долей участия в подготовке заявки согласно протоколу собрания членов ВТК)	ед.	Учетные данные УТНИИ и ПНПК, протокол совещания заявки	зав. кафедрой (руково- датель УСП)/				1	25	$V_s=V_b \cdot (R_v/R_a)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)		0			
1.2	заявки, поданные на конкурс НИР	1.2.2	количество заявок, поданных руководителем НИОКР или соавтором заявки на конкурс НИР: 2) Гранты Президента, РГО (= числу заявок, либо сумме долей участия в подготовке заявки согласно протоколу собрания членов ВТК)	ед.	Учетные данные УТНИИ и ПНПК, протокол совещания заявки	зав. кафедрой (руково- датель УСП)/				1	15	$V_s=V_b \cdot (R_v/R_a)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)		0			
1.2	заявки, поданные на конкурс НИР	1.2.3	количество заявок, поданных руководителем НИОКР или соавтором заявки на конкурс НИР: 3) иные конкурсы (= числу заявок, либо сумме долей участия в подготовке заявки согласно протоколу собрания членов ВТК)	ед.	Учетные данные УТНИИ и ПНПК, протокол совещания заявки	зав. кафедрой (руково- датель УСП)/				1	5	$V_s=V_b \cdot (R_v/R_a)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)		0			
1.3	обучающиеся, участвующие в НИОКР с оплатой труда	1.3.1	количество обучающихся, привлеченных научным руководителем НИОКР для выполнения НИОКР с оплатой труда (Учитывается не более 10 студентов)	чел.	Учетные данные УТНИИ и ПНПК, приказ о составе ВТК	зав. кафедрой (руково- датель УСП)/				1	2	$V_s=V_b$		0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.4	количество статей, аффилированных с университетом, в периодических научных изданиях, включенных в соответствующие базы данных (перечни)	1.4.1	количество статей (типы: Article, Review, Letter), индексиремых в базе данных Web of Science (= числу публикаций, либо сумме долей участия в публикациях согласно протоколу собрания соавторов). Публикации, индексиремая одновременно в нескольких системах цитирования и (или) перечне ВАК учитываются только один раз в одном из критериев по заявлению автора (соавтора)	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ЦНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зам. кафедрой (руководитель УСП/руководитель НСП			1	75	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ объем СД распределяется на количества соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ)	0
1.4	количество статей, аффилированных с университетом, в периодических научных изданиях, включенных в соответствующие базы данных (перечни)	1.4.2	количество статей (типы: Article, Review, Letter), индексиремых в базе данных Scopus, в ядре РИНЦ (= числу публикаций, либо сумме долей участия в публикациях согласно протоколу собрания соавторов). Публикации, индексиремая одновременно в нескольких системах цитирования и (или) перечне ВАК учитываются только один раз в одном из критериев по заявлению автора (соавтора)	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ЦНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зам. кафедрой (руководитель УСП/руководитель НСП			1	60	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ объем СД распределяется на количества соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ)	0
1.4	количество статей, аффилированных с университетом, в периодических научных изданиях, включенных в соответствующие базы данных (перечни)	1.4.3	количество статей, аффилированных с университетом, в периодических научных изданиях, входящих в перечень ВАК (= числу публикаций, либо сумме долей участия в публикациях согласно протоколу собрания соавторов). Публикации, индексиремая одновременно в нескольких системах цитирования и (или) перечне ВАК учитываются только один раз в одном из критериев по заявлению автора (соавтора)	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ЦНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зам. кафедрой (руководитель УСП/руководитель НСП			1	35	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ объем СД распределяется на количества соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ)	0
1.4	количество статей, аффилированных с университетом, в периодических научных изданиях, включенных в соответствующие базы данных (перечни)	1.4.4	количество статей, индексиремых в базе данных РИНЦ (кроме ядра РИНЦ) (= числу публикаций, либо сумме долей участия в публикациях согласно протоколу собрания соавторов). Публикации, индексиремая одновременно в нескольких системах цитирования и (или) перечне ВАК учитываются только один раз в одном из критериев по заявлению автора (соавтора)	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ЦНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зам. кафедрой (руководитель УСП/руководитель НСП			1	7,5	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ объем СД распределяется на количества соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ)	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.4	количество статей, аффилированных с университетом, в иных периодических научных изданиях (не входящих в перечень изданий РИНЦ, ВАК, Web of Science, Scopus)	1.4.5	количество статей, аффилированных с университетом, в иных периодических научных изданиях (не входящих в перечень изданий РИНЦ, ВАК, Web of Science, Scopus) (= числу публикаций, либо сумме долей участия в публикациях согласно протоколу собрания соавторов). Публикации, индексиремая одновременно в нескольких системах цитирования и (или) перечне ВАК учитывается только один раз в одном из критериев по заявлению автора (соавтора)	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работы в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ПНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зав. кафедрой (руководитель УСП/руководитель НСП			1	1.5	$V_s = V_b \cdot (K_v/K_d)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)	0
1.5	количество опубликованных научных докладов, тезисов докладов, статей, в материалах научных мероприятий (конференций, форумов, симпозиумов и т.п.), аффилированных с университетом, индексиремые в базах данных (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	1.5.1	количество публикаций (типы: материалы конференций, доклады, тезисы докладов), аффилированных с университетом, в материалах научных мероприятий (конференций, форумов, симпозиумов и т.п.), индексиремых в базах данных Web of Science или Scopus, Публикации, индексиремая в нескольких базах данных учитывается только один раз)	ед.		копия публикации с выходными данными издания, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работы в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ПНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зав. кафедрой (руководитель УСП/			1	3	$V_s = V_b \cdot (K_v/K_d)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)	0
1.5	количество опубликованных научных докладов, тезисов докладов, статей, в материалах научных мероприятий (конференций, форумов, симпозиумов и т.п.), аффилированных с университетом, индексиремые в базах данных (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	1.5.2	количество публикаций (типы: материалы конференций, доклады, тезисы докладов), аффилированных с университетом, в материалах научных мероприятий (конференций, форумов, симпозиумов и т.п.), индексиремых в базах данных РИНЦ (Публикации, индексиремая в нескольких базах данных учитывается только один раз)	ед.		копия публикации с выходными данными издания, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работы в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ПНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зав. кафедрой (руководитель УСП/			1	2.5	$V_s = V_b \cdot (K_v/K_d)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)	0
1.6	количество опубликованных научных докладов, тезисов докладов, статей, в материалах научных мероприятий (конференций, форумов, симпозиумов и т.п.), аффилированных с университетом, не индексиремых в базах данных (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	1.6.1	количество публикаций (типы: материалы конференций, доклады, тезисы докладов), аффилированных с университетом, в междисциплинарных и междисциплинарных научных мероприятиях (не индексиремых в базах данных)	ед.		копия публикации с выходными данными издания, протокол(ы) собрания(й) соавторов о распределении объема работы в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные дирекции УСП. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ий) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зав. кафедрой (руководитель УСП/			1	1	$V_s = V_b \cdot (K_v/K_d)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работавших в ХТУ)	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.6	количество опубликованных научных докладов, тезисов докладов, статей, в материалах научных мероприятий (конференций, форумов, симпозиумов и т.п.), афилированных с университетом, не индексиремых в базах данных (Web of Science, Scopus, RINID)	1.6.2	количество публикаций (типы: материалы конференций, докладов, тезисов докладов), афилированных с университетом, в межрегиональных и региональных научных мероприятиях (не индексиремых в базах данных)	ед.		копия публикации с выходными данными издания, протокол(ы) собрания(ей) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные дирекции УСП. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ин) нормативный объем работ распределяется на всех авторов в равных долях		зав. кафедрой (руководитель УСП)/			1	1	$V_s = V_b \cdot (R_v / R_n)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ, в коллективной монографии - по доле печатных листов автора в общем объеме монографии)	0
1.7	количество названных ППС вуза монографий в зарубежных изданиях	1.7.1	количество названных монографий в зарубежных изданиях (= числу монографий, либо сумме долей участия в монографиях согласно протоколу собрания соавторов)	ед.		копия титульного и записочного листов монографии с выходными данными издания, протокол(ы) собрания(ей) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ЦНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ин) нормативный объем работ распределяется пропорционально печатным листам монографии, принадлежащих автору		зав. кафедрой (руководитель УСП)/			1	50	$V_s = V_b \cdot (R_v / R_n)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ, в коллективной монографии - по доле печатных листов автора в общем объеме монографии)	0
1.7	количество названных ППС вуза монографий в российских изданиях	1.7.2	количество названных монографий в зарубежных изданиях (= числу монографий, либо сумме долей участия в монографиях согласно протоколу собрания соавторов)	ед.		копия титульного и записочного листов монографии с выходными данными издания, протокол(ы) собрания(ей) соавторов о распределении объема работ в долях от единицы (при наличии соавторов), учетные данные УНИИ и ЦНПК. В случае отсутствия протокола (ов) собрания (ин) нормативный объем работ распределяется пропорционально печатным листам монографии, принадлежащих автору		зав. кафедрой (руководитель УСП)/			1	35	$V_s = V_b \cdot (R_v / R_n)$ объем СВ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХТУ, в коллективной монографии - по доле печатных листов автора в общем объеме монографии)	0
1.8	обучающиеся, имеющие публикации	1.8.1	количество публикаций обучающихся вуза, подготовленных под руководством ППС, индексиремых в 1) Web of Science/Scopus	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, учетные данные УНИИ и ЦНПК		зав. кафедрой (руководитель УСП)/			1	10	$V_s = V_b \cdot (R_v / R_n)$	0
1.8	обучающиеся, имеющие публикации	1.8.2	количество публикаций обучающихся вуза, подготовленных под руководством ППС, индексиремых в 2) РИНЦ (в т.ч. в изданиях из перечня ВАК)	ед.		копия публикации с выходными данными журнала, учетные данные дирекции УСП		зав. кафедрой (руководитель УСП)/			1	2,5	$V_s = V_b \cdot (R_v / R_n)$	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.8	обучающиеся, имеющие публикации	1.8.3	количество публикаций обучающихся вуза, подготовленных под руководством ППС, в иных научных изданиях, не включенных в банк Web of Science, Scopus, РИНЦ, в т.ч. в издания из перечня ВАК	ед.		колич. публикаций с выходящими данными журналов, данные дирекции УСП		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	1	$V_s = V_b \cdot (R_v/R_0)$	0
1.9	подготовка студентов - призеров конкурсных научных мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней	1.9.1	количество подготовленных студентов (команд) - призеров научных мероприятий (конкурсов на лучшую НИР, конференций, симпозиумов, форумов, олимпиад). Уровень мероприятия оценивается по уровню этапа (тура) конкурса, в котором участвовал студент.	ед.		Дипломы, грамоты призеров конкурсных мероприятий		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	15	$V_s = V_b \cdot (R_v/R_0)$	0
1.9	подготовка студентов - призеров конкурсных научных мероприятий международного и регионального уровней	1.9.2	количество подготовленных студентов (команд) - призеров научных мероприятий (конкурсов на лучшую НИР, конференций, симпозиумов, форумов, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства (Абсолют и др.)	ед.		Диплом, грамоты призеров конкурсных мероприятий		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	10	$V_s = V_b \cdot (R_v/R_0)$	0
1.9	подготовка студентов - призеров конкурсных научных мероприятий международного и регионального уровней	1.9.3	2) Всероссийского уровня количество подготовленных студентов (команд) - призеров научных мероприятий (конкурсов на лучшую НИР, конференций, симпозиумов, форумов, олимпиад, конкурсов профессионального мастерства (Абсолют и др.)	ед.		Дипломы, грамоты призеров конкурсных мероприятий		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	5	$V_s = V_b \cdot (R_v/R_0)$	0
1.9	подготовка студентов - призеров конкурсных научных мероприятий международного и регионального уровней	1.9.4	3) Регионального (межрегионального) уровня количество подготовленных студентов - призеров научных мероприятий (научных секций, конкурсов на лучшую НИР, олимпиад)	ед.		Дипломы, грамоты призеров конкурсных мероприятий		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	1,5	$V_s = V_b \cdot (R_v/R_0)$	0
1.10	гранты, полученные студентами на научные исследования и финансируемые через ХТУ	1.10.1	Количество грантов, полученных студентами, при научном руководстве ППС	ед.		Учетные данные УНИИ и ППС о грантах		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	50	$V_s = V_b \cdot (R_v/R_0)$	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1.11	проведение очных научных мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней с изданием сборника материалов (статей)	1.11.1	количество организованных педагогическим работником очных научных мероприятий уровней: 1) международного	ед.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК, протокол собрания оргкомитета о распределении баллов за участие в организации мероприятия		руководитель УСП			1	75	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ распределяется на количество организаторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания организаторов, работающих в ХГУ)	0
1.11	проведение очных научных мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней с изданием сборника материалов (статей)	1.11.2	Количество организованных педагогическим работником очных научных мероприятий уровней: 2) всероссийского	ед.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК, протокол собрания оргкомитета о распределении баллов за участие в организации мероприятия		руководитель УСП			1	50	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ распределяется на количество организаторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания организаторов, работающих в ХГУ)	0
			ПНИС - организаторы (= числу мероприятий, либо сумме долей участия в организации мероприятия согласно протоколу собрания организаторов, работающих в ХГУ)											
1.11	проведение очных научных мероприятий международного, всероссийского и регионального уровней с изданием сборника материалов (статей)	1.11.3	количество организованных педагогическим работником очных научных мероприятий уровней: 3) регионального	ед.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК, протокол собрания оргкомитета о распределении баллов за участие в организации мероприятия		руководитель УСП			1	25	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ распределяется на количество организаторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания организаторов, работающих в ХГУ)	0

Виды работ, учитываемые по результатам их выполнения за предыдущий календарный год (с 1 января по 31 декабря 20__ года)

1.12	цитирование научных публикаций ППС, аффилированных с университетом, изданных за последние 5 полных лет, в изданиях, индексируемых в базах данных (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	1.12.1	число цитирований в отчетном году научных работ автора, опубликованных за пять полных лет и аффилированных с университетом, в изданиях, индексируемых Web of Science	ед.		Учетные данные УНИИ, ПНИПК (Web of Science, Scopus)		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	7,5	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ объем СВ распределяется на количество авторов пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ)	0
1.12	цитирование научных публикаций ППС, аффилированных с университетом, изданных за последние 5 полных лет, в изданиях, индексируемых в базах данных (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	1.12.2	число цитирований в отчетном году научных работ автора, опубликованных за пять полных лет и аффилированных с университетом, в изданиях, индексируемых Scopus	ед.		Учетные данные УНИИ, ПНИПК (Web of Science, Scopus)		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	6	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_d)$ объем СВ распределяется на количество авторов пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ)	0
			(= числу цитирований, либо сумме долей участия в цитированных публикациях согласно протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ). По базе данных учитывается не более 10 цитирований.											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1.12	цитирование научных публикаций ППС, аффилированных с университетом, изданных за последние 5 полных лет, в названиях, индексиремых в базах данных (Web of Science, Scopus, РИНЦ)	1.12.3	число цитирований в отчетном году научных работ автора, опубликованных за пять полных лет и аффилированных с университетом, в изданиях, индексиремых РИНЦ (= числу цитирований, либо сумме долей участия в цитированных публикациях согласно протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ). При подсчете цитирования в РИНЦ не учитываются самоцитирования. По базе данных учитывается не более 10 цитирований.	ед.		Завершение записей о рукописи УСП по ППС расчеты данных о цитировании автора с официального сайта http://elbrus.ru (для РИНЦ)		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	1	$V_s=V_b \cdot (R_b/R_d)$, объем СВ распределяется на коллектив соавторов пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ)	0	
1.13	Объем дохода от реализации прав на результаты интеллектуальной деятельности по лицензионным договорам	1.13.1	общая сумма реализованных по лицензионным договорам прав на объекты интеллектуальной собственности университета, приходящаяся на автора разработки (с учетом долей участия соавторов в создании и коммерциализацию разработки согласно протоколу собрания соавторов)	тыс. руб.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК, лицензионный договор		зав. кафедрой (руководитель УСП)			50	75	$V_s=V_b \cdot (R_b/R_d)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания авторов, работающих в ХГУ)	0	
1.14	количество заявок на патенты, направленных от лица университета	1.14.1	за каждую заявку на патент, принятую на рассмотрение в Роспатентом (= числу заявок, либо сумме долей участия в создании ОИС согласно протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ)	ед.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК о патентах, ноу-хау		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	5	$V_s=V_b \cdot (R_b/R_d)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания авторов, работающих в ХГУ)	0	
1.15	количество полученных патентов, объектов, охраняемых в режиме ноу-хау, правообладателем которых является университет	1.15.1	за каждый полученный патент, зарегистрированный в университете объект, охваченный в режиме ноу-хау (= числу получивших правовую охрану объектов, либо сумме долей участия в создании ОИС согласно протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ)	ед.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК о патентах, ноу-хау		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	20	$V_s=V_b \cdot (R_b/R_d)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания авторов, работающих в ХГУ)	0	
1.16	количество разработанных и зарегистрированных в Роспатенте программ для ЭВМ и баз данных, топологий интегральных микросхем, правообладателем в которых является университет	1.16.1	за каждую зарегистрированную в Роспатенте программу для ЭВМ, базу данных, топологию интегральной микросхемы (= числу получивших правовую охрану объектов, либо сумме долей участия в создании ОИС согласно протоколу собрания соавторов, работающих в ХГУ)	ед.		Учетные данные УНИИ и ПНИПК, о патентах		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	5	$V_s=V_b \cdot (R_b/R_d)$ распределяется на коллектив соавторов, пропорционально вкладу в работу (по протоколу собрания авторов, работающих в ХГУ)	0	
ИТОГО размер		ежемесячной стимулирующей выплаты работнику за качество работы и высокие достижения по направлению научная деятельность, на основе личного рейтинга на период с 1 февраля по 31 августа 20__ года (с 1 сентября 20__ года по 31 января 20__ года), баллов													0

Раздел II. Учебная и учебно-методическая деятельность

Виды работ, учитываемые по результатам их выполнения за период с 1 февраля по 31 августа 20__ года

2.1	содержание контингента обучающихся основной образовательной программы	2.1.1	для заведующего выпускающей кафедрой: число выпускников, успешно завершивших обучение по ОПОП (высшая обучающийся соответствующего года набора, находящийся в академическом отпуске) с учетом формы обучения по состоянию на 01.02 / 01.09 текущего учебного календарного года по	число выпускников, успешно завершивших обучение по состоянию на 01.02 / 01.09 текущего календарного года, чел.	Учетные данные ОУС по результатам выпуска	руководитель УСП								
					Виды работ, учитываемые по результатам их выполнения за период с 1 февраля по 31 августа текущего года (поиск лекции, СВ один раз в год и семинары по методу с 1									

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
			отношению к числу обучающихся, зачисленных на первый курс на начало соответствующего учебного года, при сохранности контингента не менее 90% (Vs = (контингент выпускников каждой ОПОП ФБ+ПБЗ)/(контингент зачисленных на ОПОП ФБ+ПБЗ)*Vb; при наличии более одной ОПОП к расчету СВ записывается каждая ОПОП)	число обучающихся, зачисленных на первый курс на начало соответствующего учебного года, чел		численность обучающихся в начале учебного года					1 успевающий студент	1	$V_s = V_b * (R_v / R_n)$	$\#DEL10!$
2.2	результативность промежуточной аттестации	2.2.1	для куратора академической группы: (Vs = (число успевающих обучающихся академической группы на конец учебного периода) / (число обучающихся на начало учебного периода) *Vb; при успеваемости не менее 90% (инд. успевшие в академический отпуск в учебный период, не учитываются)	число успевающих обучающихся на конец учебного периода, чел		учетные данные дирекции УСП		руководитель УСП			1 успевающий студент	1	$V_s = V_b * (R_v / R_n)$	$\#DEL10!$
2.2	результативность промежуточной аттестации	2.2.2	для преподавателя: (Vs = (число обучающихся, освоивших дисциплину, практику, курсовую работу в соответствии с календарным учебным графиком при успеваемости не менее 85%) / (число обучающихся на начало аттестации по календарному учебному графику) *Vb; (инд. успевшие в академический отпуск в учебный период, не учитываются) из расчета на одну академическую группу обучающихся (учебная группа)	число обучающихся, успешно аттестованных по всем дисциплинам, практикам, обеспечиваемым преподавателями к числу академических групп, в которых они обучаются, чел		учетные данные заведующего кафедрой		зав. кафедрой			1 успевающий студент	1	$V_s = V_b * (R_v / R_n)$	$\#DEL10!$
2.3	создание нового учебного онлайн-курса по дисциплинам в соответствии с учебным планом ОПОП бакалавриата, магистратуры, специалитета / по программам ДПО с правообладателем университета и последующим размещением его на внешних электронных образовательных платформах	2.3.1	разработанный, зарегистрированный онлайн-курс, за зачетную единицу трудоемкости (36 часов трудоемкости), размещенный на внешних электронных образовательных платформах (ТИС СНОС, Открытое образование и т.д.)			выполнение работ планируется и осуществляется в рамках индивидуального плана преподавателя, план разработки онлайн-курсов университета, справка УНО о регистрации онлайн-курса, учетные данные УНО		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	50	$V_s = V_b * (R_v / R_n)$	0
2.3	создание нового учебного онлайн-курса по дисциплинам в соответствии с учебным планом ОПОП бакалавриата, магистратуры, специалитета с правообладателем Университета и последующим размещением его на внешних электронных образовательных платформах (Мoodle)	2.3.2	разработанный, зарегистрированный онлайн-курс, за зачетную единицу трудоемкости дисциплины (36 часов трудоемкости по учебному плану), размещенный в ЭИОС университета (Moodle)			выполнение работ планируется и осуществляется в рамках индивидуального плана преподавателя, план разработки онлайн-курсов университета, справка УНО о регистрации онлайн-курса, учетные данные УНО		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	25	$V_s = V_b * (R_v / R_n)$	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
2.4	создание видеолекций по дисциплине	2.4.1	за одну лекцию (2 академических часа) длительностью 45 минут, размещенную в ЭИОС университета (Moodle)	ед.		выполнение работ планируется и осуществляется в рамках индивидуального плана преподавателя, план разработки видеолекций, справка УНО о регистрации видеолекции, ссылка на размещенную видеолекцию в системе Moodle		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	1	$V_s = V_b * (K_w / R_o)$	0
2.5	реализация дисциплины ОП.ОП с использованием учебного онлайн-курса в соответствии с учебным планом ОП.ОП бакалавриата, магистратуры, специалитета	2.5.1	сопровождение обучающихся, осваивающих дисциплину полностью в формате онлайн-курса, размещенного на внешних электронных образовательных платформах (ИИС СДОС, Открытое образование и т.д.), зачетную единицу трудоемкости дисциплины (36 часов трудоемкости по учебному плану)	ед.		справка УНО о регистрации студентов на онлайн-курс, справки об освоении онлайн-курса на внешней платформе		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	6	$V_s = V_b * (K_w / R_o)$	0
2.5	реализация дисциплины ОП.ОП в формате учебного онлайн-курса в соответствии с учебным планом ОП.ОП бакалавриата, магистратуры, специалитета	2.5.2	сопровождение обучающихся, осваивающих в формате онлайн-курса дисциплину (не менее 30% от общего количества часов по дисциплине за семестр, не включая часы на промежуточному аттестацию), за зачетную единицу трудоемкости дисциплины (36 часов трудоемкости по учебному плану); онлайн-курс размещен в ЭИОС университета (Moodle)	ед.		справка УНО о регистрации студентов на онлайн-курс, скриншоты о реализации занятий в ЭИОС университета (Moodle)		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	3	$V_s = V_b * (K_w / R_o)$	0
2.6	руководство проектной командой обучающихся	2.6.1	количество проектных команд обучающихся, успешно защитивших проект по научно-исследовательской, опытно-конструкторской или инновационной деятельности, позволяющей оценить уровень подготовки выпускника к профессиональной деятельности.	ед.		учетные данные заведующего кафедрой, распоряжение директора УСП о реализации проекта, паспорт проекта		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	7	$V_s = V_b * (K_w / R_o)$	0
2.7	подготовка студентов - участников конкурсов / грантов для молодых преподавателей	2.7.1	заявка на участие в конкурсе	ед.		учетные данные заведующего кафедрой		зав. кафедрой (руководитель УСП)			1	10	$V_s = V_b * (K_w / R_o)$	0
ИТОГО размер		ежемесячной стимулирующей выплаты, работнику за качество работы и высокие достижения по направлению учебная и учебно-методическая деятельность на основе личного рейтинга на период с 1 февраля по 31 августа 20__ года (с 1 сентября 20__ года по 31 января 20__ года), баллов												#ДЕ.И/01
Раздел III. Воспитательная и социальная деятельность														
Виды работ, учитываемые по результатам их выполнения за период с 1 сентября 20__ года по 31 января 20__ года (с 1 февраля по 31 августа 20__ года)														

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.1	организация воспитательной работы с обучающимися с целью формирования стимулов развития личности	3.1.1	количество организованных и проведенных ППС воспитательных мероприятий по направлению Рабочей программы воспитания за учебный период с обучающимися университета на уровне УСП университета, единиц. (= числу мероприятий, либо сумме долей участия в организации мероприятий организаторов мероприятий работающих в ХГУ)	ед.		приказ, положение о мероприятии, календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО "ХГУ им. Н.Ф. Катанова" и/или календарный план воспитательной работы по ОПОП за предыдущий /текущий учебный год, отчет о проведенном мероприятии, скриншот (ссылка) о размещении информации на официальном сайте ХГУ им. Н.Ф. Катанова или в социальных сетях		заместитель директора по воспитательной работе УСП			1	1	$V_s = V_b \cdot (K_v / R_d)$	0
3.1	организация воспитательной работы с обучающимися с целью формирования стимулов развития личности	3.1.2	количество организованных и проведенных ППС воспитательных мероприятий по направлению Рабочей программы воспитания за учебный период с обучающимися университета на внутривузовском или городском уровне, единиц. (= числу мероприятий, либо сумме долей участия в организации мероприятия согласно протоколу собрания организаторов мероприятий работающих в ХГУ)	ед.		приказ, положение о мероприятии, календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО "ХГУ им. Н.Ф. Катанова" и/или календарный план воспитательной работы по ОПОП за предыдущий /текущий учебный год, отчет о проведенном мероприятии, скриншот (ссылка) о размещении информации на официальном сайте ХГУ им. Н.Ф. Катанова или в социальных сетях		заместитель директора по воспитательной работе УСП			1	5	$V_s = V_b \cdot (K_v / R_d)$	0
3.1	организация воспитательной работы с обучающимися с целью формирования стимулов развития личности	3.1.3	количество организованных и проведенных ППС воспитательных мероприятий по направлению Рабочей программы воспитания за учебный период с обучающимися университета и привлечением другой молодежи на республиканском или окружном уровне, единиц. (= числу мероприятий, либо сумме долей участия в организации мероприятия согласно протоколу собрания организаторов мероприятий работающих в ХГУ)	ед.		приказ, положение о мероприятии, календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО "ХГУ им. Н.Ф. Катанова" и/или календарный план воспитательной работы по ОПОП за предыдущий /текущий учебный год, отчет о проведенном мероприятии, скриншот (ссылка) о размещении информации на официальном сайте ХГУ им. Н.Ф. Катанова или в социальных сетях		заместитель директора по воспитательной работе УСП			1	10	$V_s = V_b \cdot (K_v / R_d)$	0
3.1	организация воспитательной работы с обучающимися с целью формирования стимулов развития личности	3.1.4	количество организованных и проведенных ППС воспитательных мероприятий по направлению Рабочей программы воспитания за учебный период с обучающимися университета и привлечением другой молодежи на всероссийском уровне, единиц. (= числу мероприятий, либо сумме долей участия в организации мероприятия согласно протоколу собрания организаторов мероприятий работающих в ХГУ)	ед.		приказ, положение о мероприятии, календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО "ХГУ им. Н.Ф. Катанова" и/или календарный план воспитательной работы по ОПОП за предыдущий /текущий учебный год, отчет о проведенном мероприятии, скриншот (ссылка) о размещении информации на официальном сайте ХГУ		префектор по МП			1	15	$V_s = V_b \cdot (K_v / R_d)$	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.1	организация воспитательной работы с обучающимися с целью формирования стимулов развития личности	3.1.5	количество организованных и проведенных ППС воспитательных мероприятий по направлениям Рабочей программы воспитания за учебный период с обучающимися университета и привлечением другой молодежи на <u>международном уровне</u> , единиц. (= числу мероприятий, либо сумме долей участия в организации мероприятия согласно протоколу собрания организаторов мероприятий работающих в ХГУ)	ед.		приказ, положение о мероприятии, календарный план воспитательной работы ФГБОУ ВО "ХГУ им. Н.Ф. Катанова" и/или календарный план воспитательной работы по ОПОП за предыдущий /текущий учебный год, отчет о проведенном мероприятии, скриншот (ссылка) о размещении информации на официальной странице ХГУ		проректор по МП			1	20	$V_s = V_b \cdot (K_v / K_0)$	0
3.2	организация участия обучающихся в конкурсах грантов по молодежной политике с социально-значимыми проектами (наставничество)	3.2.1	объем средств, привлеченных из внешних источников на выполнение мероприятий в области молодежной политики в отчетный период по результатам участия в конкурсах грантов в сфере молодежной политики. (Учитываются объемы средств суммарно по всем мероприятиям, но не более 1,5 млн руб)	тыс.руб		приказ и отчет о проведенном мероприятии (при наличии), скриншот (ссылка) о размещении информации на официальной странице ХГУ им. Н.Ф. Катанова или в социальных сетях, справка УМП о доле участия в проекте		проректор по МП и ВД			100	10	$V_s = V_b \cdot (K_v / K_0)$	0
3.2	организация участия обучающихся в конкурсах грантов по молодежной политике с социально-значимыми проектами (наставничество)	3.2.2	количество заявок, поданных на конкурсы в области молодежной политики (= числу заявок, с учетом долей участия в подготовке заявки согласно протоколу соваторов коллектива)	ед.		Справка УМП, протокол соваторов коллектива		проректор по МП и ВД			3	5	$V_s = V_b \cdot (K_v / K_0)$	0
3.3	результативность деятельности студенческих объединений, клубов, центров, секций, действующих в УСП (подготовка проектов)	3.3.1	количество завоеванных студентами побед и призовых мест (1-3 места) в международных, всероссийских, региональных, республиканских, городских фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках (за одно (итоговое) мероприятие, в том числе командное)	ед.		приказ о мероприятии, копии дипломов, грамот. Если мероприятие проводится на нескольких уровнях, то к учету принимается достижение итогового уровня (без промежуточных достижений). Если в мероприятии участвует команда, то ее достижение учитывается как один результат, независимо от численности команды и наличия индивидуальных достижений студентов (членов команды)		директор по воспитательной работе УСП			1	5	$V_s = V_b \cdot (K_v / K_0)$	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
3.3	результативность деятельности по сопровождению лиц, из числа социально-защитяемых лиц (дет-соротки, дети, ОБПР и лица из их числ, инвалиды)	3.3.2	для куратора академической группы: число успевающих обучающихся академической группы из числа социально-защитяемых лиц (СЗЛ) на конец учебного периода по отношению к числу обучающихся из числа социально-защитяемых лиц на начало учебного периода при успеваемости не менее 100% (г/ли, ушедшие в академический отпуск в учебный период, не учитываются)	число успевающих обучающихся СЗЛ на конец учебного периода, чел.		учетные данные дирекции УСП		руководитель УСП			1	1	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_o)$	#ДЕЛ/01
3.3	результативность деятельности по организации оздоровительной работы с обучающимися	3.3.3	для куратора академической группы: доля студентов академической группы, прошедших вакцинацию в учебный период от числа студентов академической группы не менее 90% (г/ли, ушедшие в академический отпуск в учебный период, не учитываются)	число обучающихся пришедших вакцинировано в учебный период, чел.		учетные данные дирекции УСП		учетные данные дирекции УСП			1 студент прошедший вакцинацию	3	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_o)$	#ДЕЛ/01
3.4	организация участия обучающихся в воспитательных мероприятиях	3.4.1	количество посещений заведений или участие вместе со студентами в воспитательных мероприятиях	ед.		приказ, отчет о мероприятии, скриншот (ссылка) о размещении информации на официальной странице ХГУ им. Н.Ф. Катанова или в социальных сетях		заместитель директора по воспитательной работе УСП			1	1	$V_s = V_b \cdot (R_b / R_o)$	0
ИТОГО размер		ежемесячной стимулирующей выплаты работнику за качество работы и высокие достижения по направлению воспитательная и социальная деятельность на основе личного рейтинга на период с 1 февраля по 31 августа 20__ года (с 1 сентября 20__ года по 31 января 20__ года), баллов												

Заключение Комиссии по стимулирующим выплатам учебного структурного подразделения

0

Дата заседания:

По вопросу: о назначении стимулирующей выплаты работникам за качество работы и высокие достижения на период с 1 февраля по 31 августа 20__ года (с 1 сентября 20__ года по 31 января 20__ года)

Решили:

1) Рассмотрев представленную информационную карту с оценкой обоснованности назначения стимулирующих выплат, Комиссия УСП приняла решение:

рекомендовать к назначению

0

кафедра

фамилия, имя, отчество

Форм(ы) трудовых отношений

основное место работы

работающий по трудовому (г/м) договору (г/м) на ставку(н)

внешнее совместительство

Кафедра

0

0

0

количество ставок

0

0

0

в размере:

за качество работы и высокие достижения по направлению научная деятельность

в размере 0 баллов

за качество работы и высокие достижения по направлению учебная и учебно-методическая деятельность

в размере #ДЕЛ/01: баллов

а качество работы и высокие достижения по направлению воспитательная и социальная деятельность

в размере #ДЕЛ/01: баллов

	Фамилия, инициалы (впечатать)	Подпись
Председатель комиссии УСП		
Секретарь комиссии УСП		

Подпись работника _____ дата составления _____