

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по
непрерывному образованию

М.В. Адамова

« 15 » 09 2023 г.

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации
«Предупреждение коррупции в организациях»**

108 часов

Форма обучения: заочная, с использованием дистанционных технологий

Абакан
2023

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Целью реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях» является совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организациях, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Программа разработана в соответствии с пунктом 4 части 7 статьи 76 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 мая 2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

В ходе освоения Программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее - ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);
- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2);
- способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3).

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен:

Знать:

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения;
- актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.

Уметь:

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;
- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях;
- выработать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации;
- критически оценивать информацию;
- определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

Владеть навыками:

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;
- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности;
- работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

1.3 Категория слушателей: лица, имеющие высшее образование, а также лица, получающие высшее образование.

1.4. Трудоемкость обучения:

Нормативная трудоемкость обучения составляет 108 часов.

1.5. Форма обучения: заочная, с использованием дистанционных образовательных технологий.

1.6. Режим занятий: 2-8 часов в день.

1.7. Документ об образовании: удостоверение о повышении квалификации

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

Наименование модулей и разделов (тем)	Общая трудоемкость, кол-во час. по УП	По учебному плану с использованием дистанционных образовательных технологий, час.						СРС час.	Текущий контроль	Промежуточная аттестация	
		Аудиторные занятия, час			Дистанционные занятия, час					зачет	экзамен
		всего	из них		всего	из них					
			Лек-ции	пр. зан. сем.		Лек-ции	пр. зан.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2				2	2					
2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2				2	2					

3. Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2			2	2					
4. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4			4	4					
5. Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2			2	2					
6. Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4			4	2	2				
7. Антикоррупционная политика организации	4			4	2	2				
8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	16			16	10	6		Тест		
9. Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2			2	2					
10. Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2			2	2					
11. Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2			2	2					
12. Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2			2	2					
13. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2			2	2					
14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции	4			4	2	2				
15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	20			20	16	4		Тест		
16. Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2			2	2					
17. Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2			2	2					
18. Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	20			20	16	4		Тест		
19. Участие в коллективных инициативах	2			2	2					
20. Стандартизация и	2			2	2					

сертификация в рамках предупреждения коррупции											
21. Ответственность за коррупционные правонарушения	4				4	2	2				
22. Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2				2	2					
23. Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	2				2	2					
Итоговая аттестация. Зачет в форме тестирования.	2				2		2				
Итого	108				108	84	24				

2.2. Учебно-тематический план

Наименование модулей и разделов (тем)	Общая трудоемкость, кол-во час. по УП	По учебному плану с использованием дистанционных образовательных технологий, час.						СРС час.	Текущий контроль	Промежуточная аттестация	
		Аудиторные занятия, час			Дистанционные занятия, час					зачет	экзамен
		всего	из них		всего	из них					
			Лекции	пр. зан. сем.		Лекции	пр. зан.				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2				2	2					
2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2				2	2					
3. Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2				2	2					
4. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	4				4	4					
4.1 Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.	2				2	2					
4.2 Меры по профилактике коррупции	2				2	2					
5. Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2				2	2					
6. Возможные подходы к проведению оценки	4				4	2	2				

коррупционных рисков										
6.1 Цели и принципы проведения оценки коррупционных рисков	2			2	2					
6.2 Практическое применение результатов оценки коррупционных рисков	2			2		2				
7. Антикоррупционная политика организации	4			4	2	2				
7.1 Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц.	2			2	2					
7.2 Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2			2		2				
8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	16			16	10	6		Тест		
8.1 Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов	2			2	2					
8.2 Типовые ситуации конфликта интересов и судебная практика по ним.	2			2		2				
8.3 Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов как часть антикоррупционного стандарта	4			4	2	2				
8.4 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в публичном управлении	2			2	2					
8.5 Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	2			2	2					
8.6 Антикоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц	4			4	2	2				
9. Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2			2	2					
10. Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2			2	2					
11. Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2			2	2					
12. Возможные подходы к информированию и	2			2	2					

консультированию в рамках профилактики коррупции										
13. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2			2	2					
14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции	4			4	2	2				
14.1 Понятие плана противодействия коррупции.	2			2	2					
14.2 Подготовка и оценка планов противодействия коррупции.	2			2		2				
15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	20			20	16	4		Тест		
15.1 Требования к подготовке различных видов актов по противодействию коррупции	4			4	4					
15.2 Нормативное правовое обеспечение института антикоррупционной экспертизы	4			4	4					
15.3 Основные подходы в проведении антикоррупционной экспертизы	6			6	4	2				
15.4 Методика антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов	6			6	4	2				
16. Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2			2	2					
17. Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2			2	2					
18. Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	20			20	16	4		Тест		
18.1 Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	4			4	4					
18.2 Основания для проведения заседания комиссии.	4			4	2	2				
18.3 Состав и правомочность заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	4			4	4					
18.4 Организационно-техническое	4			4	4					

и документационное обеспечение деятельности комиссии.										
18.5 Роль комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	4			4	2	2				
19. Участие в коллективных инициативах	2			2	2					
20. Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2			2	2					
21. Ответственность за коррупционные правонарушения	4			4	2	2				
21.1 Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Порядок привлечения к ответственности.	2			2	2					
21.2 Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.	2			2		2				
22. Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2			2	2					
23. Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	2			2	2					
Итоговая аттестация. Зачет в форме тестирования.	2			2		2				
Итого	108			108	84	24				

2.3. Календарный учебный график

Календарный учебный график составляется в соответствии с учебным планом дополнительной профессиональной программы, с запросами заказчика и сроками обучения, указанными в договорах об образовании.

2.4. Содержание теоретических разделов

Раздел 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации

Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Способы и средства противодействия коррупции. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.

Раздел 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации,

2006, № 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные). Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации. Международные антикоррупционные инициативы.

Раздел 3. Зарубежные акты в области противодействия коррупции

Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act 2010) и иные). Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционных нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия.

Раздел 4. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации

Тема 4.1 Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации.

Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.

Тема 4.2 Меры по профилактике коррупции

Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.

Раздел 5. Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений

Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов. Обеспечение независимости. Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.

Раздел 6. Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков

Тема 6.1 Цели и принципы проведения оценки коррупционных рисков

Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование. Основные этапы оценки коррупционных рисков. Участники оценки коррупционных рисков. Принципы оценки коррупционных рисков.

Раздел 7. Антикоррупционная политика организации

Тема 7.1 Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц.

Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к антикоррупционной политике. Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики. Сущность и содержание публичного статуса. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты.

Практика организаций.

Раздел 8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

Тема 8.1 Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов

Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Возможные подходы к определениям понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность». Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации. Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования. Практика организаций.

Раздел 9. Кодекс этики и служебного поведения

Роль и место этики в противодействии коррупции. Антикоррупционное этическое поведение. Функции и источники этики в противодействии коррупции. Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации. Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации. Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. Практика организаций.

Раздел 10. Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности

Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности. Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности. Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения (получения) подарков и знаков делового гостеприимства. Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Практика организаций.

Раздел 11. Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции

Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки. Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Привлечение к ответственности и поощрение. Практика организаций.

Раздел 12. Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции

Цели информирования и консультирования. Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Внутреннее и внешнее консультирование (обучение). Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования. Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Правоприменительная практика.

Раздел 13. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях

Меры поощрения и дисциплинарные взыскания. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка. Мониторинг и тестирование. Заключение с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско- правового договора. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях. Практика организаций.

Раздел 14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции

Тема 14.1 Понятие плана противодействия коррупции.

План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение. Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции. Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана. Критерии эффективности реализации плана. Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.

Раздел 15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции

Тема 15.1 Требования к подготовке различных видов актов по противодействию коррупции

Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней. Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций. Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах. Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.

Раздел 16. Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации

Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации.

Раздел 17. Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных

Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых законодательством Российской Федерации о персональных данных. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.

Раздел 18. Антикоррупционные коллегиальные органы в организации

Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом. Состав антикоррупционного коллегиального органа. Требования к положению об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.

Раздел 19. Участие в коллективных инициативах

Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации. Преимущества подобного участия. Коллегиальные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции. Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции.

Раздел 20. Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции

Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.

Раздел 21. Ответственность за коррупционные правонарушения

Тема 21.1 Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения.

Порядок привлечения к ответственности.

Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Общий и упрощенный порядки привлечения к ответственности. Рассмотрение ситуаций,

установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора.

Раздел 22. Использование цифровых технологий в противодействии коррупции

Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций.

Раздел 23. Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок. Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок.

2.5 Содержание практических разделов

Раздел 6. Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков

Тема 6.2 Практическое применение результатов оценки коррупционных рисков

Применение результатов оценки коррупционных рисков для целей построения антикоррупционной работы: подготовка плана по противодействию коррупции, формирование коррупционно-опасных функций, подготовка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Пример задания:

Составить План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на текущий год применительно к своей организации.

Раздел 7. Антикоррупционная политика организации

Тема 7.2 Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Форма и порядок представления таких сведений; анализ и проверка сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; порядок действий в случае невозможности представить сведения по объективным причинам.

Запрет получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Формы вознаграждений. Особенности получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Особенности реализации права на иную оплачиваемую работу и запрета на иную оплачиваемую деятельность для отдельных категорий лиц.

Содержание запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами: субъектный состав лиц, для которых установлен данный запрет;

квалификация иностранных банков, иностранных финансовых инструментов; порядок действий при невозможности соблюсти данный запрет.

Запрет заниматься предпринимательской деятельностью. Запрет участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, а также исключения из указанного запрета.

Ограничение, налагаемое на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско- правового договора: квалифицирующие признаки; порядок получения согласия и последствия заключения договора в отсутствие соответствующего согласия.

Пример задания:

Решить и обосновать задачи: Начальник отдела департамента Министерства женился на ведущем специалисте этого же отдела. *Могут ли после заключения брака супруги проходить службу в одном подразделении?*

Раздел 8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

Тема 8.2 Типовые ситуации конфликта интересов и судебная практика по ним.

Типовые ситуации конфликта интересов с учетом методических материалов Минтруда России. Обзоры практики правоприменения в сфере конфликта интересов. Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов. Судебная практика по делам, связанным с неисполнением требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Рассмотрение ситуаций, установление признаков наличия (отсутствия) конфликта интересов. Феномен «вращающейся двери». Содержание ограничения, налагаемого на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора. Квалифицирующие признаки, наличие которых обуславливает необходимость получения соответствующего согласия. Методические рекомендации Минтруда России. Судебная практика по делам, связанным с несоблюдением условий заключения трудовых договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими.

Пример задания:

Укажите 2 примера из судебной практики по делам, связанным с несоблюдением условий заключения трудовых договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими, проанализировав соответствующую судебную практику.

Тема 8.3 Требование о предотвращении и урегулировании конфликта интересов как часть антикоррупционного стандарта

Понятие, признаки и правовая природа конфликта интересов. Понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность», установленные в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законах. Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Субъектный состав лиц, на которых распространяется указанная обязанность. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов. Порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, предусмотренные федеральными законами, и иные возможные меры. Передача ценных бумаг в доверительное управление.

Пример задания:

Составить проект Уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.

Имеет ли он право сдавать квартиру в аренду и получать доход? Следует ли ему уведомить представителя нанимателя? Каким образом?

Тема 8.6 Анतिकоррупционные стандарты поведения отдельных категорий лиц

Административно-правовой механизм противодействия коррупции в профессиональной деятельности отдельных категорий лиц. Сущность и содержание публичного статуса. Содержание и нормативное правовое закрепление запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Конституция Российской Федерации и антикоррупционные стандарты. Администрирование запретов, ограничений, требований и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Основные направления совершенствования антикоррупционных стандартов поведения отдельных категорий лиц.

Пример задания:

Заместитель начальника отдела Департамента Минтранса России получил в наследство после смерти бабушки приватизированную квартиру. Он жилой площадью обеспечен.

Имеет ли он право сдавать квартиру в аренду и получать доход? Следует ли ему уведомить представителя нанимателя? Каким образом?

Раздел 14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции

Тема 14.2 Подготовка и оценка планов противодействия коррупции.

Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана. Критерии эффективности реализации плана. Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.

Пример задания:

Проведите оценку Плана противодействия коррупции органов государственной власти субъекта Российской Федерации.

Раздел 15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции

Тема 15.3 Основные подходы в проведении антикоррупционной экспертизы

Понятие и порядок антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных правовых актов.

Пример задания:

Провести антикоррупционную экспертизу представленных положений. Выявить коррупциогенные факторы в представленных ситуациях, назвать эти факторы.

Ситуация: Сотрудник полиции, обращаясь с требованием к гражданину или осуществляя действия, ограничивающие права и свободы гражданина, обязан предъявить служебное удостоверение, кроме случаев, когда такое предъявление невозможно либо неуместно.

Тема 15.4 Методика антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

Рассмотрение проектов нормативных правовых и иных актов, содержащих типовые ошибки.

Пример задания:

Возьмите любой локальный акт организации, в которой Вы работаете, или акт из Интернет, и проведите его антикоррупционную экспертизу.

Раздел 18. Анतिकоррупционные коллегиальные органы в организации

Тема 18.2 Основания для проведения заседания комиссии.

Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом. Состав антикоррупционного коллегиального органа. Требования к положению об

антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.

Пример задания:

Ответить на вопрос: 1. Какие, на ваш взгляд, основания могут стать причиной проведения заседаний комиссии по соблюдению конфликта интересов?

Тема 18.5 Роль комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Роль и место аттестационных комиссий и комиссий по координации работы по противодействию коррупции в субъектах Российской Федерации. Задачи такой комиссии. Вопросы, рассматриваемые комиссией. Состав комиссии, в том числе требования к ее членам. Правомочность заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Основания для проведения заседания комиссии. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии.

Пример задания:

26 апреля 2022 г. консультант министерства Петров П.П. подал заявление о том, что он не может представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своей супруги.

Вопросы: До какого срока Председатель должен назначить дату заседания комиссии по конфликту интересов? До какого срока должно быть проведено заседание комиссии по конфликту интересов?

Раздел 21. Ответственность за коррупционные правонарушения

Тема 21.2 Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

Содержание ст.15 ФЗ №273-ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции». Основания и сроки внесения сведений о лицах, уволенных в связи с утратой доверия. Основания для исключения из реестра лица, уволенного за совершение коррупционного правонарушения.

Пример задания:

Зайдите на официальный сайт Госслужбы <https://gossluzhba.gov.ru/> , найдите Реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, найдите в списке не менее 3 лиц из Республики Хакасия (или региона Вашего проживания), определите основания для их внесения в реестр.

2.6. Содержание самостоятельных разделов дисциплины

Самостоятельная работа не предусмотрена Учебным планом.

3. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Для реализации программы университет располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов занятий. Каждый слушатель обеспечен доступом к ЭИОС и библиотечному фонду университета. Во время самостоятельной работы слушатели обеспечены доступом к сети Интернет, доступом к ресурсам ЭБС университета.

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
---	-------------	---

Компьютерный класс, аудитория с мультимедийным оборудованием	теоретические занятия; практические занятия; самостоятельная работа	Персональный компьютер с подключением к Интернету, Windows 7, 8, 10, Microsoft Office, мультимедийное оборудование
--	---	--

Данная программа обеспечивается научно-педагогическими кадрами университета, имеющими образование, соответствующее профилю преподаваемых разделов программы. К проведению занятий могут привлекаться в рамках гражданско-правового договора специалисты-практики, имеющие опыт в сфере антикоррупционной деятельности.

4. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Учебный процесс по дополнительной профессиональной программе обеспечен учебной и учебно-методической литературой, включая ресурсы электронных библиотечных систем. Слушателям обеспечена возможность доступа к учебно-методическим материалам, разработанным составителями программы и размещённым в ЭИОС университета (на сайте библиотеки ХГУ им. Н.Ф. Катанова <http://library.khsu.ru/>; сайте университета <http://khsu.ru/>).

Перечень рекомендуемой литературы:

1. Агешкина, Н. А. Комментарий к Федеральному закону от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» [Электронный ресурс] / Агешкина Н. А. - Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018. - 316 с. // ЭБС IPRbooks
2. Амиантова, И. С. Противодействие коррупции: учебное пособие для вузов / И. С. Амиантова. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 149 с. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/519390> (дата обращения: 25.04.2023).
3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов: терминологический словарь / [В. Н. Агеев [и др.]]; под ред. П. А. Кабанова; Аппарат Президента Республики Татарстан, Ин-т экономики, управления и права (г. Казань), Поволжский науч. центр противодействия экстремизму и коррупции. - Казань: Познание, 2010. - 146 с.
4. Артеменко, Н. Н. Противодействие коррупции [Текст]: учебно-методический комплекс по дисциплине: учебное пособие / Н. Н. Артеменко; Министерство образования и науки РФ, Хак. гос. ун-т им. Н. Ф. Катанова. - Абакан: Изд-во Хак. гос. ун-та им. Н. Ф. Катанова, 2017. - 128 с.
5. Астанин, В. В. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов [Электронный ресурс]: практикум / Астанин В. В. - Москва: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2014. - 60 с.
6. Братановский, С. Н. Антикоррупция: правовые основы противодействия коррупции в РФ [Текст]: монография / С. Н. Братановский, М. Ф. Зеленов, Н. Н. Косаренко; Министерство образования и науки Российской Федерации, Рос. эконом. ун-т им. Г. В. Плеханова. - М.: РУСАЙНС, 2021. - 278 с.
7. Гладких, В. И. Противодействие коррупции на государственной службе: учебное пособие для вузов / В. И. Гладких, В. М. Алиев, В. Г. Степанов-Егиянц. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 207 с. – Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. – URL: <https://urait.ru/bcode/516179> (дата обращения: 25.04.2023).
8. Румянцева, Е. Е. Противодействие коррупции [Текст]: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры: рек. УМО высшего образования: учебник и практикум для студентов вузов, обучающихся по экономическим, юридическим, гуманитарным и инженерно-техническим направлениям / Е. Е. Румянцева. - М.: Юрайт, 2018. - 267 с.

5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы включает итоговую аттестацию слушателей.

Итоговая аттестация предусматривает сдачу слушателями зачета в форме тестирования. В тесте 30 вопросов. За каждый верный ответ выставляется 1 балл.

По итогам аттестации выставляется оценка «зачтено» или «не зачтено». Критерии оценки: менее 60% выполненных верно тестовых заданий – оценка «не зачтено», 60 и более % верно выполненных тестовых заданий «зачтено».

Освоение ПДО в полном объеме завершается выдачей удостоверения о повышении квалификации.

Компетенция	Оценочные средства
<p>- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);</p> <p>- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2);</p> <p>способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3).</p>	<p>Итоговая аттестация: Тестовые задания.</p>


6. ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБУЧЕНИЯ

Обучение по дополнительной профессиональной программе проводится с использованием современных образовательных и информационно-коммуникационных технологий. При освоении программы слушателям предоставляется возможность пользоваться ресурсами электронной информационно-образовательной среды университета: сайт библиотеки ХГУ им. Н.Ф. Катанова <http://library.khsu.ru/>; сайт университета <http://khsu.ru/>


На лекционных занятиях слушатели знакомятся с теоретическим материалом по основам противодействия коррупции, на практических занятиях слушатели осваивают методы и приемы антикоррупционного поведения.

Занятия организованы в СДО Moodle (<http://newdo.khsu.ru>) / АИС «Образовательный портал (<http://edu.khsu.ru>) и проводятся дистанционно.

8. СОСТАВИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

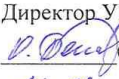
ФИО преподавателя	Ученая степень, ученое звание	Номер разработанного модуля/раздела/темы	Подпись
Лубенникова С.А.	Канд.юрид.наук, доцент	1-23	

СОГЛАСОВАНО

Начальник УНО

О.В. Кокова
«15» 09 2023г.

Директор ИПКиПК

Т.М. Толмашова
«14» 09 2023 г.

Директор УМЦ

О.С. Белошапкина
«14» 09 2023 г.