

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

УТВЕРЖДАЮ



Ректор

ХГУ им. Н.Ф. Катанова

Т.Г. Краснова

2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об особенностях трудовых отношений с инвалидами

Абакан, 2024 г.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об особенностях трудовых отношений с инвалидами (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Законом республики Хакасия от 01.07.2011 № 61 «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Республике Хакасия» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;
- иными нормативными правовыми и локальными актами.

1.2. Положение разработано с целью обеспечения федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (далее – Университет) гарантий при трудовой занятости инвалидов.

1.3. Понятия, используемые в настоящем Положении:

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты. Признание гражданина инвалидом осуществляет бюро медико-социальной экспертизы. В зависимости от степени выраженности стойких расстройств функций организма, которые возникли в результате заболеваний, последствий травм или дефектов, гражданину, признанному инвалидом, устанавливается I, II или III группа инвалидности, а гражданину в возрасте до 18 лет – категория «ребенок-инвалид».

Медико-социальная экспертиза – процедура признания лица инвалидом и определение в установленном порядке потребностей освидетельствуемого лица в мерах социальной защиты, включая реабилитацию, на основе оценки ограничений жизнедеятельности, вызванных стойким расстройством функций организма.

Реабилитация инвалидов – система и процесс полного или частичного восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

Абилитация инвалидов – система и процесс формирования отсутствовавших у инвалидов способностей к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида – комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающих в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности

Квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест, предназначенных для трудоустройства инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают указанные лица (устанавливается в процентах от среднесписочной численности работников, находящихся в трудовых отношениях с работодателем).

Квотирование рабочих мест – выделение или создание рабочих мест работодателем для трудоустройства инвалидов, имеющих рекомендации к труду в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов.

Специальные рабочие места – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования,

технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

II. Мероприятия по созданию рабочих мест для инвалидов

2.1. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в Университете в целях исполнения квоты, рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах, которые отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Среднесписочная численность за квартал рассчитывается как сумма среднесписочных численностей за каждый месяц, деленная на три.

2.2. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно в Университете. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов;

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

2.3. Правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709.

2.4. Университет создает и выделяет рабочие места для инвалидов. Ежеквартально издается приказ ректора о выделении (закреплении) рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.5. Прием на работу инвалида возможен на любое рабочее место (если не имеется противопоказаний), в том числе по совместительству, дистанционно. В счет выполнения квоты засчитываются женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком.

2.6. Ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, Университет представляет органам службы занятости информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

2.7. Учет работников-инвалидов, взаимодействие с органом службы занятости по вопросам занятости инвалидов, размещение сведений об исполнении квоты для приема на работу инвалидов на единой цифровой платформе «Работа в России» осуществляет Управление кадрами университета.

2.8. Приказом ректора назначается ответственное лицо, как правило, из числа руководящих работников управления кадрами, за взаимодействие по вопросам занятости инвалидов.

2.9. Рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются за счет средств Университета и иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

III. Особенности трудоустройства инвалидов

3.1. К документам, подтверждающим инвалидность работника относятся:

- справка, подтверждающая факт установления инвалидности по установленной форме;
- индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Работнику – инвалиду создаются необходимые условия труда в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПР). Работник может представить такие документы по собственному желанию, причем как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Факт предоставления работником документов, подтверждающих инвалидность, в процессе работы документально фиксируется сотрудниками Управления кадрами. В случае необходимости это позволит Университету подтвердить, что до указанной даты не было сведений об установлении работнику инвалидности и создания ему необходимых условий труда.

3.4. С момента предоставления работником документов, подтверждающих его инвалидность, Университет выполняет все необходимые мероприятия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами в отношении работников-инвалидов.

3.5. ИПР имеет для инвалида рекомендательный характер. Работник в силу ч.5 ст.11 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ « О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, указанных в ИПР, а также от реализации программы в целом. Отказ оформляется письменно в виде заявления на имя ректора.

3.6. Университет создает специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов – рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

3.7. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.8. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов устанавливается в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.9. Работникам – инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

3.10. Условия о сокращенной продолжительности рабочего времени и об увеличенной продолжительности ежегодного отпуска вносятся в трудовой договор работника – инвалида на период срока действия инвалидности.

3.11. Работнику – инвалиду по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

3.12. Работники-инвалиды в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке могут привлекаться к работе в ночное время (с 22 часов до 06 часов) только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом работники - инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

3.13. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом

работники - инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

3.14. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом работники - инвалиды должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

3.15. Законодательство не ограничивает право инвалидов на работу по совместительству (как внешнему, так и внутреннему). Для всех инвалидов продолжительность работы определяется в соответствии с медицинским заключением.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение об особенностях трудовых отношений с инвалидами, а также дополнения и изменения к нему утверждаются ректором Университета и вступают в силу с момента их утверждения, если иной срок не предусмотрен Положением, изменениями или дополнениями к нему.

4.2. В случае вступления в силу законодательных, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, противоречащих настоящему Положению, действуют документы Российской Федерации с момента введения их в действие.