

Предложения

кандидата на должность ректора Адамовой Марины Валериевны по реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» (ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова») на период 2025-2030 гг.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова» создан в 1994 году путем интеграции образовательных учреждений разного уровня (Абаканский государственный педагогический институт, 4 колледжа).

В настоящий момент университет является единственным государственным вузом на территории Республики Хакасия, ориентированным на сохранение и максимизацию человеческого потенциала макрорегиона и реализующим свою социальную функцию через образование, научно-исследовательскую, воспитательную и творческую деятельность.

Осуществляется непрерывная подготовка кадров СПО-ВО-подготовка кадров высшей квалификации по 30 специальностям среднего профессионального образования, 27 направлениям подготовки бакалавриата, 15 направлениям подготовки магистратуры, 3 программам специалитета, 4 специальностям ординатуры, 29 научным специальностям аспирантуры.

Контингент обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования составляет 9322 чел., из них по очной форме обучения по программам высшего образования 3751 чел. (на 01.10.2024г.). С 2019 года происходит ежегодное наращивание количества абитуриентов, принятых на I курс за счет федерального и регионального бюджетов, контингент студентов, поступающих на платную форму обучения составляет ежегодно от 1000 до 1200 человек, что говорит о востребованности предлагаемых к реализации образовательных программ

Спектр программ повышения квалификации и переподготовки кадров, актуальных для регионального рынка труда, расширен до 120 ежегодно реализуемых университетом программ.

Основная цель программы развития – обеспечение устойчивого развития университета как ведущего многопрофильного образовательного, научно-исследовательского, социально-культурного, стратегического центра подготовки кадров для экономики и социальной сферы Республики Хакасия и Южной Сибири, осуществляющего практический вклад в социально-

экономическое развитие страны и региона, формирующего предпосылки для повышения качества человеческого капитала.

Приоритетные направления и задачи развития университета на 2025-2030 годы несомненно должны быть направлены на достижение целей, определенных в национальных проектах, и государственных программах, ответственными исполнителями которых являются Министерство науки и высшего образования РФ и Министерство просвещения РФ. Наряду с этим необходимо обеспечить активное участие университета в реализации региональных проектов и программ социально-экономического развития республики на основе установления тесных взаимосвязей с органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, субъектами экономики и предпринимательства. Это позволит университету при выполнении работ и мероприятий в рамках проектов и программ развития, в том числе через участие в различных конкурсах и грантах, привлечь необходимые для вуза внебюджетные ресурсы.

Содействуя созданию эффективной системы высшего образования Университет будет повышать свою конкурентоспособность в рамках национального проекта «Образование» (в части федеральных проектов и инициатив «Успех каждого ребенка», «Цифровая образовательная среда», «Социальная активность», «Социальные лифты для каждого», «Молодежь России», «Патриотическое воспитание», «Волонтерство»), федерального проекта «Профессионалитет»

К 2030 году все образовательные программы Университета будут модернизированы посредством внедрения практико-ориентированных и гибких обучающих курсов с акцентом на развитие цифровых компетенций.

В горизонте до 2030 года Университет сформирует эффективную систему выявления, поддержки и развития талантов у детей и молодежи, включающую раннюю профессиональную ориентацию, центры научно-технического творчества, профессиональные конкурсы и олимпиады, дополнительные образовательные программы.

В рамках реализации национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в части проекта «Кадры для цифровой экономики» Университет обеспечит подготовку высококвалифицированных кадров для цифровой экономики, увеличив количество направлений подготовки и образовательных программ в сфере информационных технологий, прием абитуриентов по соответствующим программам бакалавриата и магистратуры в 1,5 раза к 2030 году.

Участие университета в реализации Национального проекта «Здравоохранение» Государственная программа «Развитие здравоохранения» в части регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы

здравоохранения квалифицированными кадрами» позволит ликвидировать кадровый дефицит в медицинских организациях Республики Хакасия, оказывающих первичную медико-санитарную помощь.

Участие университета совместно с РАНХиГС (г. Москва), ТГУ (г. Томск) в реализации Национального проекта «Демография» Государственная программа «Содействие занятости населения», Региональный проект «Содействие занятости» обеспечит возможность для отдельных категорий граждан (безработных граждан, стоящих на учёте в центре занятости населения; людей, ищущих работу; граждан предпенсионного возраста и старше 50 лет; женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, женщин, имеющих детей дошкольного возраста и не состоящих в трудовых отношениях) получить дополнительное профессиональное образование с целью дальнейшего трудоустройства.

Создание на базе Университета ресурсного научно-образовательного центра в сфере туризма в рамках участия в реализации Национального проекта «Туризм и индустрия гостеприимства» Государственная программа «Развитие туризма», Региональный проект «развитие туристической инфраструктуры расширит возможности координации деятельности структурных подразделений университета и региона на основе интеграции их кадровых, информационных, организационных, научно-методических ресурсов, усилит взаимодействие с органами власти Республики Хакасия, образовательными организациями, представителями туристического бизнеса региона по подготовке, переподготовке специалистов для формирования кадрового потенциала туристской индустрии Республики Хакасия и юга Красноярского края.

Университет сформирует к 2030 году целостную систему устойчивого воспроизводства и привлечения кадров, создавая условия и содействуя молодым талантливым НИР в реализации научных, образовательных и инновационных проектов.

Университет в рамках программы развития намерен стать драйвером научно-технологического развития региона, создавать в регионе условия для развития экономики знаний, посредством формирования сетевой научно-инновационной экосистемы. Для этого вуз будет стремиться обеспечивать высокий уровень научных исследований, соответствующих современным требованиям, запросам и приоритетам, существенно увеличить количество научных результатов, внедряемых в практику и оказывающих заметное влияние на социально-экономическое развитие Республики Хакасия.

Университет является активным участником Национального проекта «Наука и университеты», обеспечив положительную динамику ряда целевых показателей проекта за период 2018–2022 гг.: рост затрат на выполнение НИОКР

на 17 %, количества публикаций в изданиях, индексируемых в Scopus – на 45 %, количества зарегистрированных объектов интеллектуальной собственности – в 3 раза, в том числе патентов в 1,8 раза. Университет как участник НОЦ мирового уровня «Енисейская Сибирь» продолжит реализацию 5 научно-технологических проектов. В центрах развития компетенций НОЦ проводится обучение руководителей проектов, молодые исследователи становятся руководителями грантов РНФ (2022 год).

В рамках реализации программы развития Университет продолжит обеспечивать вклад в достижение важнейших показателей Национального проекта «Наука и университеты» за счет:

- роста объемов НИОКР не менее, чем в 2 раза;
- увеличения количества научных публикаций в изданиях, индексируемых в международных базах данных не менее чем 1,8 раза;
- увеличения количества полученных охранных документов на результаты интеллектуальной деятельности (в том числе патентов) не менее, чем в 1,7 раза.

Мероприятия по достижению цели и задач программы развития

Образовательная деятельность:

- комплексная работа системы рекрутинга и продвижения образовательных программ, создание единой структуры по продвижению всех образовательных программ вуза в общей стратегии развития и набора университета, создание витрины образовательных продуктов университета как единой точки продвижения образовательных услуг;
- развитие новых образовательных программ и продуктов на неосвоенных ХГУ рынках (ВО, СПО, дополнительное образование);
- развитие сетевых образовательных программ по приоритетным для Республики Хакасия направлениям, отвечающим запросам региональной экономики и рынка труда, ведущими вузами страны;
- централизованная работа с представителями работодателей, органами власти по привлечению студентов на целевое обучение;
- модернизация, расширение практической (технологической) составляющей реализуемых образовательных программ;
- формирование экосистемы, обеспечивающей развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите ВКР «Стартап как диплом», как в рамках учебной, так и внеучебной деятельности на площадках Университета и на внешних площадках;

- создание условий для участия в программе «Передовые инженерные школы» в рамках стратегии научно-технологического развития РФ;
- увеличение доли проектной деятельности в образовательном процессе путем создания необходимой сквозной образовательной экосистемы, создание новых механизмов управления студенческими проектами: проектный офис, цифровой портфель студенческих проектов (цифровая платформа управления проектами);
- завершение включения модулей спектра предпринимательского образования во все образовательные программы (СПО, бакалавриат, специалитет, магистратура);
- модернизация информационно-технологического обеспечения образовательного процесса, развитие технологий электронного обучения, разработка и внедрение в образовательный процесс онлайн-курсов, использование массовых открытых онлайн-курсов ведущих вузов России с возможностью проектирования индивидуальных образовательных траекторий;
- повышение качества образовательного контента в ЭИОС, в том числе за счет изменения требований к онлайн-курсам с обязательным включением в их структуру видеолекций;
- запуск проекта «Цифровая кафедра» с возможностью получения обучающимися второй (цифровой) квалификации;
- развитие программ академического обмена с вузами Китайской народной республики, Республики Монголия, иными государствами, занимающими дружественную позицию в отношении Российской Федерации, работа с иностранными абитуриентами через маркетинговые средства.
- расширение пакета программ ДПО и ПО в интересах различных социальных групп населения, дальнейшее участие в федеральных проектах по массовому обучению населения.
- формирование сквозной системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки в процессе основного обучения, включающая присвоение дополнительной квалификации.
- качественная перестройка подхода преподавателей к образовательной деятельности за счет повышения их педагогического мастерства: реализация мероприятий по внедрению педагогики сотрудничества и наставничества.

Научно-исследовательская деятельность:

- развитие фундаментальных научных исследований с учетом

приоритетных направлений развития науки, технологий и техники, проведение многопрофильных и междисциплинарных исследований; развитие сотрудничества и научной кооперации с ведущими вузами и научными центрами РАН;

- сохранение и расширение спектра прикладных научных исследований и разработок, увязанных с образовательным процессом и потребностями социально-экономического и инновационного развития региона и Российской Федерации;
- увеличение доли доходов от НИОКР в общем объеме доходов университета, увеличение объема НИОКР на одного научно-педагогического работника; повышение объемов выполнения работ по договорам с хозяйствующими субъектами, за счет расширения сотрудничества с предприятиями и организациями реального сектора экономики;
- поддержка действующих и формирование новых научных школ, в первую очередь по междисциплинарным направлениям и приоритетным направлениям развития науки, технологии и техники РФ, а также по приоритетным направлениям культурного и социально-экономического развития республики, в том числе сохранения хакасского языка и культуры;
- открытие объединенных диссертационных советов по научным направлениям, в которых ученые университета имеют существенные научные результаты;
- расширение системы вузовских грантов для проведения научных исследований; поддержки научной деятельности молодых ученых, аспирантов и талантливых студентов;
- совершенствование механизма стимулирования (эффективный контракт) научно-педагогических работников за высокие показатели научной деятельности (патентная деятельность, публикационная активность в реферируемых российских и зарубежных изданиях, входящих в международные базы цитирования; повышение научной квалификации посредством защиты диссертаций, участие в научных конкурсах федеральных программ, грантах, хоздоговорных НИР и т.п.);
- внедрение в учебный процесс результатов научно-исследовательской и инновационной деятельности, проводимой структурными подразделениями вуза;
- создание нового, поддержка и модернизация парка научного и лабораторного оборудования, развитие научно-исследовательских и

производственных лабораторий (центры коллективного пользования) для использования их как в учебном процессе, так и в научно-исследовательской и инновационной деятельности;

- повышение эффективности внедрения результатов интеллектуальной деятельности на предприятиях и в организациях путем интенсификации патентно-лицензионной работы, участия в технологических платформах и проекте «Национальная технологическая инициатива»;
- развитие инновационной инфраструктуры университета (бизнес-инкубатор, инжиниринговый центр и т.п.)
- обеспечение вхождения научных периодических изданий университета в перечень рецензируемых научных изданий ВАК;
- развитие предпринимательской культуры, формирование навыков инновационной и предпринимательской деятельности у обучающихся и работников университета;
- повышение научно-образовательной мобильности научно-педагогических работников и аспирантов университета, в том числе международной.

Цифровая трансформация:

- Повышение уровня цифровой зрелости университета;
- постоянное обновление и совершенствование материально-технического и программного обеспечения для реализации современных решений во всех направлениях деятельности университета;
- интеграция всех цифровых ресурсов, создание «бесшовных» решений, обеспечение возможности для каждого пользователя системы получения востребованных сервисов в электронном виде;
- внедрение цифровых двойников студентов и работников университета, разработка мобильного приложения вуза;
- формирование системы открытых данных как инструмента продвижения и повышения востребованности ХГУ, в том числе как работодателя, а также повышения инвестиционной привлекательности университета на глобальном рынке.
- унификация консультирования и обучения сотрудников и студентов университета по вопросам использования ИТ-технологий;
- создание системы личных кабинетов в ЭИОС университета с различными ролевыми моделями «Администратор», «Преподаватель», «Студент», «Работодатель»
- создание информационной системы на основе чат-ботов для консультирования внешних потребителей;

- формирование компетентной команды управления цифровой трансформацией основных процессов Университета, развитие цифровой культуры персонала, формирование цифровых компетенций работников Университета.

Молодежная политика:

- развитие проектной молодежной экосистемы, формирование молодежных пространств, «точек притяжения», создание молодежного бизнес-центра для подготовки кадров, ориентированных на практическое внедрение перспективных в регионе технологий управления экосистемами и формирование типовых технологических проектов.
- развитие и расширение деятельности Психологической службы Университета для сопровождения обучающихся, снижения негативных проявлений, профилактики и противодействия деструктивных проявлений в молодежной среде, развитию лидеров, в том числе работа с участниками и детьми участников специальной военной операции для их успешной социализации.
- разработка Программы развития физической культуры и спорта, оздоровления обучающихся до 2032 г., включающей комплекс мероприятий, направленных на популяризацию занятий физической культурой и спортом, пропаганду здорового образа жизни, расширение секционной работы обучающихся.
- развитие студенческих медиа-служб для обеспечения реализации имиджевых проектов и продвижения университета в интернет пространстве.
- формирование команды лидеров и амбассадоров федеральных проектов, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации, развитие их организаторских навыков.
- внедрение молодежного проекта «Истории успеха» для развития лидерского потенциала обучающихся, а также продвижения университета на городском, региональном, федеральном, международном уровне, в том числе через популяризацию историй успеха студентов и выпускников университета в научной, образовательной и воспитательной сферах.
- развитие системы наставничества в различных сферах деятельности университета (преподаватель-студент-школьник), в том числе через сопровождение в научных и воспитательных проектах, вожатской деятельности, профориентационных мероприятиях.
- формирование Ассоциации выпускников Университета, обеспечение

привлечения выпускников в формальные и неформальные образовательные, научные, воспитательные сообщества.

- реализация Центром карьеры проектов с организациями и предприятиями региона в цифровой карьерной среде Университета и выстраивание карьерного трека «профессиональное самоопределение-практика-трудоустройство».

Достижение целей и задач программы развития университета невозможно без консолидации усилий всего коллектива, понимания личной ответственности и активного участия каждого преподавателя и сотрудника университета в поэтапной и эффективной деятельности по следующим направлениям.

Кадровая политика и системное развитие кадрового потенциала университета:

- разработка и реализация Программы кадрового резерва ХГУ, направленной на обеспечение увеличения количества преподавателей, имеющих ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук, значительное омоложение ППС, формирование проекта «Молодой преподаватель ХГУ», позволяющей привлекать и закреплять в университет представителей профессорско-преподавательского состава в возрасте до 35 лет;
- обеспечение прохождения преподавателями стажировок и повышения квалификации в ведущих научных и образовательных российских и зарубежных организациях;
- привлечение к преподавательской и научной деятельности ученых и преподавателей других вузов, как российских, так и зарубежных, а также специалистов-практиков ведущих предприятий и организаций региона;
- повышение эффективности деятельности аспирантуры и обеспечение качества работы научных руководителей;
- разработка системы стимулов в системе оплаты труда для совмещения научными сотрудниками и преподавателями исследовательской и педагогической работы, повышения публикационной, изобретательской активности и развития технологического предпринимательства, участия в конкурсах и грантах
- модернизация существующей системы оплаты труда работников университета на основе принципов эффективного контракта с перенесением ценностным акцентов на внесение вклада в бренд университета, его узнаваемость;

- разработка и реализация социальных корпоративных программ укрепления здоровья сотрудников, предоставления служебного жилья, а также ряда мероприятий, направленных на совершенствование системы доступа сотрудников Университета ко всем объектам социальной инфраструктуры (библиотеки, комбинаты питания, стадионы и т. д.).

Материально-техническое обеспечение:

- проведение работ по модернизации аудиторного фонда и ремонту учебных корпусов, общежитий, социально-культурных объектов; развитие учебно-производственной, научно-производственной, учебно-лабораторной базы, создание в местах проживания и учебных корпусах современных студенческих пространств;
- совершенствование специальных условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с требованиями, предъявляемыми к доступности образовательной среды;
- реализация системы мероприятий по повышению энергоэффективности объектов университета на основе рационального использования топливно-энергетических ресурсов;
- повышение комплексной безопасности жизнедеятельности путем эффективной организации безопасных условий труда работников и образовательного процесса;
- внедрение цифровой системы управления кампусом, цифровизация оформления и учёта кампусного недвижимого и движимого имущества, автоматизация процессов управления кампусными объектами и контроля их использования;
- дальнейшее развитие сервисной инфраструктуры университета (общежития, спортивно-оздоровительная база и др.) в рамках участия в целевых программах Минобрнауки России.
- обеспечение подходов к открытости и доступности университета в рамках городской инфраструктуры, широкое применение инфраструктуры кампуса в проведении общественных, культурных и спортивных мероприятий городского и регионального уровней.

Реализация программы развития даст импульс для развития университета, укрепления роли университета в региональном развитии, консолидации усилий вуза, органов власти и бизнеса региона на решение экономических и социальных вызовов, достижения национальных целей развития Российской Федерации

Адамова М.В.