

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова»
(ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»)

**Объявление о проведении конкурса на замещение должности
старшего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и
саяно-алтайской тюркологии**

(утверждено приказом ректора от 25.06.2024 № 1292 /1)

1. Дата и место проведения конкурса:

Конкурс проводится 23.08.2024, 14ч. 00мин., г. Абакан, пр-т Ленина, 92, строение 1, ауд.110, зал заседания Ученого совета.

2. Даты начала и окончания приема заявлений для участия в конкурсе:

- начало приема: 01 июля 2024 г. с 09ч. 00мин.

- окончание приема: 15 августа 2024 г. до 17ч. 00мин.

3. Конкурс объявляется на должность старшего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии на 1,0 ставку.

Квалификационные требования:

Наличие ученой степени кандидата филологических наук.

Отрасль науки:

Филологические науки.

Тематика исследований:

Хакасский язык: функционально-семантический и социолингвистический аспекты.

Задачи:

- 1) Изучение современного состояния, выявление проблем и оценка перспектив функционирования миноритарных языков в коммуникативном пространстве Республики Хакасия;
 - 2) Исследование языковой ситуации в Республике Хакасия, анализ социолингвистических процессов, разработка рекомендаций, касающихся корректировки языковой политики в регионе;
 - 3) Исследование специфики функционирования хакасского языка как государственного языка Республики Хакасия;
 - 4) Изучение лингвистических особенностей перевода Библии на хакасский и другие тюркские языки Южной Сибири.
4. Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

Критерии оценки:

- 1) Количество выполненных грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая

международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент за последние 5 лет: не менее 4 проектов;

- 2) Число публикаций претендента, по вопросам профессиональной деятельности, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования за последние 5 лет (не менее):

Web of Science – 3 шт.

Scopus – 1 шт.

Российский индекс научного цитирования – 20 шт.

5. Условия трудового договора в том числе перечень трудовых функций:

С победителем конкурса заключается срочный трудовой договор на 1,0 ставку по должности старшего научного сотрудника Института гуманитарных исследований и саяно-алтайской тюркологии. Место работы – ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», г. Абакан. Дата начала работы 01.09.2024. Режим рабочего времени: 5-дневная рабочая неделя, 8-часовой рабочий день в соответствии с Правилами внутреннего распорядка ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» (размещены на официальном сайте университета по адресу: <http://khsu.ru/sveden/document>)

Основные трудовые функции:

1) Осуществление научного руководства группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проведение научных исследований и разработок наиболее сложных и ответственных работ в качестве исполнителя.

2) Разработка планов и методических программ проведения исследований и разработок.

3) Организация сбора и изучение научно-технической информации по теме, проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений.

4) Проверка правильности результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством.

5) Внедрение результатов проведенных исследований и разработок.

6) Обеспечение привлечения дополнительных финансовых средств на проведение НИР, в т.ч. через участие в конкурсах грантов и программ.

7) Публикация результатов научных исследований в ведущих научных периодических изданиях.

8) Участие в повышении квалификации кадров.

6. Предполагаемый срок трудового договора – 36 месяцев. Обоснование срока трудового договора: указанный срок обеспечивает возможность получения значимых научных результатов по итогам реализации актуальных и долгосрочных научных проектов.

7. Размер заработной платы (без учета стимулирующих выплат):

Должностной оклад по должности старшего научного сотрудника (ученая степень кандидата наук, без предъявления требований к стажу работы) на 1 ставку пропорционально отработанному времени	32 172 рубля	Приложение 2 к Положению об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»
Районный коэффициент	1,3	Трудовой кодекс РФ – ст.ст. 146,148,149,313-316, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1, Постановление Правительства РФ от 03.12.1992 № 933,

		Постановления и Приказы Минтруда РСФСР, другие нормативные правовые акты
Процентная надбавка к заработной плате	не свыше 30% заработка	Трудовой кодекс РФ – ст.ст. 146, 148, 149, 313-315, 317, Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1, Постановление ВС РФ от 19.02.1993 № 4521-1, Постановления и Приказы Минтруда РСФСР, другие нормативно-правовые акты

8. Выплаты стимулирующего характера, условия их получения: в соответствии с действующим Положением об оплате труда в ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова»

(http://khsu.ru/files/sveden/document/polozenie_ob_oplate_truda_ot_16.06.2022g.pdf)

9. Социальные гарантии:

В соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Хакасия, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования и Российской Федерации, на 2024-2026 годы, Коллективным договором ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова».

10. Место приема документов:

ФГБОУ ВО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова», г. Абакан, пр-т Ленина, 92, строение 1 (административный корпус), каб.101.

11. Контактные данные:

Управление кадрами: тел. 8 (3902) 23-87-78;

Приемная ректора: 8 (3902) 24-30-18;

E-mail: univer@khsu.ru.